



ハラルビハラルを 開催しました！

先日、弊組合にてハラルビハラル（ラマダン明けのお祭り）を開催しました！

ハラルビハラルとは、ラマダン明けに、その苦しかったことをみんなで分かち合うために、親しい人の家に集まり、1年間の過ちを水に流してお互いを許しあい、集まった人々が握手をするお祭りです。

会場には朝早くから準備したインドネシア料理が並び、美味しい料理を食べながら楽しい時間を過ごしました 😊

弊組合職員も参加しましたが、日本では馴染みのないインドネシアの文化を体験することができ貴重な経験となりました ✨

また、インドネシア技能実習生、特定技能外国人にとっては久しぶりに故郷の文化に触れる機会となりリフレッシュできたようです！



ハラルビハラルレポート

「ハラルビハラル」という言葉を初めて聞いた方も多いのではないでしょうか？

冒頭でも前述したように、ハラルビハラル（Halal bi Halal）とはインドネシアのラマダン明けに行われる伝統的な行事で、親戚や友人の家を訪れ、お互いを許し合い、握手をするというお祭りです 

弊組合での開催は今回で3回目となりますが、今年も大盛況でした！そんな弊組合のハラルビハラルの様子をお届けします！！



みんなでお祈りをしてから握手

まずは代表の技能実習生がコーランを読み上げ、みんなでお祈りをします。

そのあとは全員で列になり、一人ずつ握手をしてまわりました。一人ずつ手を握り、お互いに日常の非礼を謝罪する習慣のことを「ハラルビハラル」と言います。この挨拶をすることで、一年間の過ちはすべて帳消しになるそうです。

神聖な光景で清らかな気持ちになりました 

インドネシア料理を食べて親睦を深める！

インドネシア料理を食べながら親睦を深めることもハラルビハラルの醍醐味のひとつ！今回のハラルビハラルでもインドネシア技能実習生、特定技能外国人が美味しいインドネシア料理をご馳走してくれました！



↑みんなで協力して料理を準備している様子。
大量の料理を手際よく作り、盛り付けていました！



↑インドネシア料理は香辛料や砂糖をたくさん使ったものが多く、辛さや甘さを強く感じるものが多かったです！どの料理も美味しかったです 



←インドネシアの送出機関から贈られたタペストリーの前で記念撮影！とても楽しかったです！

入国後講習中の技能実習生へインタビュー♡

インドネシア人技能実習生2名に、日本の生活や日本語の勉強についてインタビューしました。

【インドネシア人技能実習生 ♡ アリフさん】

Q1：日本はどうか？

景色がきれい。(スーパーマーケットのレジに)人がたくさん並んでいる！

Q2：インドネシアでどれくらい日本語を勉強しましたか？

インドネシアの日本語学校で6カ月。毎日午前8時から午後5時まで勉強しました。日本に来てから、寝る前に勉強しています。漢字が難しい…。

Q3：日本語能力試験は受けましたか？

まだ受けていません。12月にN5を受けます。



Q4：日本でやりたいことは何ですか？

日本語 N1 レベルになりたいです。
渋谷とスカイツリーに行きたいです。
新潟県でスキーをしたいです。
雪はまだ見たことないです！



↑左：アリフさん 右：ガレさん

※本人から写真掲載許可をいただいています

【インドネシア人技能実習生 ♡ ガレさん】

Q1：いつ日本に来ましたか？

4月23日に日本に来ました！

Q2：日本の食べ物は食べましたか？

ゴールデンカレーを食べました。
カレーは日本で初めて食べました。美味しかったです！

Q3：どれくらい日本語を勉強しましたか？

アリフさんと一緒に6カ月です。タコポート (Takoboto) を使って勉強しました。
タコポート (Takoboto) は言葉を探すアプリです。Youtube も見ます。

Q4：日本語能力試験は受けましたか？

去年の7月受けました。N4持っています。日本で勉強してN2合格したいです。

Q5：目標はありますか？将来の夢を知りたいです。

将来 (インドネシアで) お店の店員になりたいです。

自分のお店で食べ物を売りたい！子供からの夢です。これから3年間、日本でチキン切るのを学びたいです。

以上、技能実習生へのインタビューのご紹介でした。

2名ともインドネシアで6か月、日本に来てからは約1か月日本語を勉強しています。日本語学習にとっても意欲的で、インタビューの質問にすべて受け答えすることができました。最初は緊張している様子でしたが、徐々に表情が和らいで笑顔になることが増え、楽しそうにお話していたことが印象的です ✨

今回インタビューに協力してくれた2名は、入国後講習中も積極的に発言したり、講習が終わってからも日本語の勉強や日本での生活のマナーについて勉強していたりと、とても向上心があります！これから始まる3年間の技能実習を通して、さらに成長することを期待しています 😊

※本人から写真掲載許可をいただいています



育成就労制度では、日本語能力の向上を重要視！？

育成就労制度では、育成就労計画を作成して外国人育成就労機構に認定を受けます。その計画には、日本語能力を段階的に高めるための内容や日本語試験の受験が含まれます。

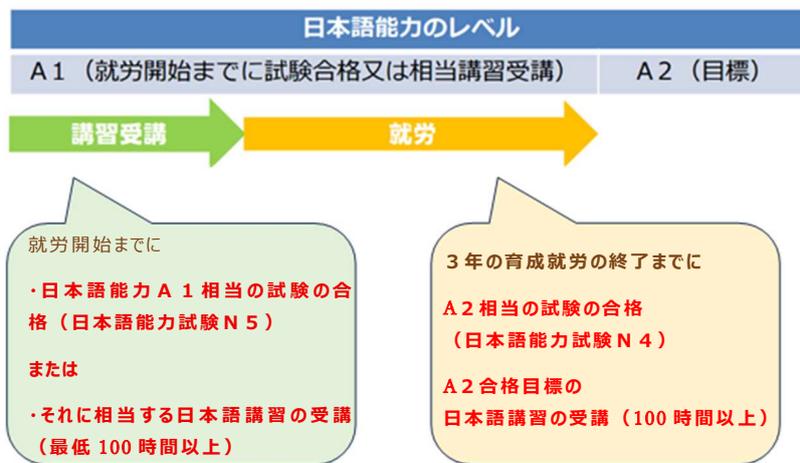
具体的には、育成就労開始までにA 1（※ 1）相当の日本語能力の試験に合格（日本語能力試験 N 5）またはそれに相当する日本語講習の受講（最低 100 時間以上）を要件とし、3 年の育成就労の終了までに A 2（日本語能力試験 N 4）相当の試験の合格を目標とすることが示されています。（特定技能になるための要件です。）

※ 1

ヨーロッパ言語共通参照枠「CEFR（セファール）：Common European Framework of Reference for Languages」（※ 2）で言語能力を 6 段階（A1,A2,B1,B2,C1,C2）に表されるうちの入門（超初級）レベル

※ 2

学習者の言語能力を評価するための国際的な基準。40 もの言語に翻訳されており、外国語の運用能力を同じ基準で示すための国際的な枠組みとして広く活用されている。各レベルで、外国語を使って「どのようなことができるか」を「～できる」という文で示している。



育成就労の目標とする、日本語能力 A 2（日本語能力試験 N 4）相当の合格に向けて、3 年間の育成就労の期間を通じて、日本語教育の機会を 1 0 0 時間以上、育成就労外国人に提供することを、育成就労実施者に求めることが検討されています。（育成就労実施者が費用を負担）

今後、日本語教育の取組や試験合格率が、優良な監理支援機関や受入れ機関の基準として活用され（より高いレベルの試験合格は更に加点）監理支援機関や受入れ機関が優良な場合には、受入れ人数枠を拡大する仕組みが検討されています。

日本語能力試験（JLPT）は、2025 年第 2 回（12 月）の試験から CEFR レベルの参考表示（※ 3）を開始する予定で、日本語能力試験の各レベルの総合得点（0 点～180 点）に対応する CEFR レベルの参考表示を成績書類に追加し記載することです。

※ 3

CEFR を参考とした「日本語教育の参照枠」で日本語能力の熟達度について 6 レベル（A1,A2,B1,B2,C1,C2）で示したものを。

○ヨーロッパ言語共通参照枠（CEFR）

グローバルスケール - 表 1（CEFR 3.3）：共通参照レベル

<https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-cefr-3.3-common-reference-levels-global-scale>

○日本語能力試験 JLPT

日本語能力試験の結果にヨーロッパ言語共通参照枠（CEFR）レベルの参考表示を追加します

<https://www.jlpt.jp/cefrlevel/index.html>

○文化庁 「日本語教育の参照枠」（報告）

https://www.bunka.go.jp/seisaku/bunkashingikai/kokugo/hokoku/pdf/93736901_01.pdf

○出入国在留管理庁

育成就労制度の概要(PDF)

P7「日本語教育の参照枠」のレベル尺度 <https://www.moj.go.jp/isa/content/001437136.pdf>

技能実習制度

ワンポイント解説

本日のテーマ📖 **技能実習制度運用要領 一部改正について**

2025年4月1日付けで「技能実習制度運用要領」の一部が改正されました。実習実施者の重要事項に関してまとめました。

◆ 第4章第2節第3(2) 従事させる業務の基準に関するもの

災害の復旧活動と技能実習計画との関係について(新設)
・被災した実習実施者の事業所における一時的な瓦礫の片付け作業等は技能実習の安全衛生業務に該当し得ると認める。

・実習をするための環境の復旧におおむね2週間以上要する場合は、入管から資格外活動許可を得る必要がある。

◆ 第4章第2節第7(2) 技能実習指導員の選任に関するもの(追記)

・複数人の技能実習指導員の選任等により適切な指導体制があれば、リモートワーク等により他の事業所での技能実習の指導に従事することは妨げられない。

◆ 第4章第2節第7(3) 生活指導員の選任に関するもの(追記)

・複数人の生活指導員の選任等により適切な指導体制があれば、リモートワーク等により他の事業所での生活面の指導に従事することは妨げられない。

◆ 第4章第2節第10(2) 宿泊施設の確保に関するもの(訂正)

・④ 寝室については、床の間・押入等、技能実習生が実際に使用できないスペースを除き、1人当たり4.5㎡以上を確保することとし、個人別の私有物収納設備、室面積の7分の1以上の有効採光面積を有する窓、**その他の社会通念上生活に必要な採暖・冷房設備等(前:採暖の設備)**を設ける措置を講じていること。

◆ 第4章第2節第11 優良な実習実施者に関するもの(新設)

⑥ 地域社会との共生

・I 受け入れた技能実習生に対し、日本語の学習の支援を行っていること

(追記)「受け入れた技能実習生に対し、日本語の教育の支援を行っていること」の事例

① 技能実習生が認定日本語教育機関へ通学等する際の金銭的支援をすること

② 登録日本語教員を招いて技能実習生の日本語教育を実施すること

・(新設) II Iにおいて、認定日本語教育機関又は登録日本語教員を活用していること(有の場合3点加点)

◆ 第4章第10節 技能実習実施困難時の届出等(技能実習法第19条)

行方不明時の困難時届について(新設)

・直近3か月分の実習内容及び報酬支払状況が確認できる資料に加えて「行方不明が判明した際の状況説明書」(参考様式第1-46号)の提出が必要

◆ 参考様式第1-14号 雇用契約書及び雇用条件書について(新設)

・雇用条件書の休暇欄に「上記休暇を一時帰国(技能実習法施行規則第10条第2項第3号トに規定する一時帰国を除く。)にあてる場合の必要な旅費の支給の有無」

◆ 参考様式第1-24号 優良要件適合申告書(実習実施者)(新設)

6 地域社会との共生

「Iにおいて、実習実施者が認定日本語教育機関又は登録日本語教員を活用している場合はその概要」

上記事項の詳細及びその他の改正箇所については、添付データ・以下機構HPをご確認ください。
外国人技能実習機構「技能実習制度運用要領」https://www.otit.go.jp/jissyu_unyou/

上記に記載した項目以外にも、監理事業や監理体制にかかわる項目について多数変更されておりますのでご確認ください。

代表メールアドレスが変更になります！

2025年6月1日より互敬クラウド協同組合の代表メールアドレスが変更になります！
新メールアドレス **contact@gokeicloud.jp**

今後のお問い合わせやご連絡は、こちらの新しいメールアドレスをご利用ください。
引き続き、どうぞよろしくお願い申し上げます。

ネパールの送出機関との協定を締結しました

このたび新たにネパールの送出機関 1社と契約を締結し、技能実習制度・特定技能制度・育成就労制度に関して今後の取り組みについて打ち合わせを行いました。これにより、当組合が連携するネパール送出機関は2社となりました。今後も受け入れ体制のさらなる強化を図ってまいります。

2024年（1～12月）の技能実習・特定技能両制度合算のネパールからの新規入国者数は4,122人（前年からの増加率約27%）で、増加傾向にあります。

ネパール人財の受入れにご関心がございましたら、組合の担当職員にお尋ねください。

職場における熱中症対策の強化について

熱中症重篤化防止のため、労働安全衛生規則が改正され、企業に対して職場での熱中症対策が令和7年6月1日より義務化されます。

義務化の対象となる作業環境：暑さ指数（WBGT）28以上、または気温31度以上の環境において、連続で1時間以上、または1日あたり4時間を超える作業

報告体制の整備：熱中症の自覚症状や疑いがある場合に、速やかに報告できる体制（担当者や連絡先）を整備し、労働者に周知すること。

重症化を防ぐ対応の整備：熱中症の症状があるときには、作業中止・身体冷却・医療機関への搬送などの対応を取るよう、あらかじめ手順を定めておくこと。

周知義務：上記の体制・手順を、従業員へわかりやすく周知する必要がある。

罰則：違反した場合、6か月以下の懲役または50万円以下の罰金の対象となる可能性あり。

詳細に関しては以下HPをご覧ください。

厚生労働省『職場における熱中症対策の強化について（その2）』

<https://www.mhlw.go.jp/content/11201250/001439158.pdf>

Instagram はじめました！

互敬クラウド協同組合のInstagramをはじめました！

技能実習生、特定技能外国人の日常や弊組合での入国後講習の様子、制度の解説などを随時発信しています。フォロー&いいね！よろしくお願いします！

＼ Follow Me ! ／



GOKEICLOUD_PROMO

https://www.instagram.com/gokeicloud_promo/?igsh=b255eWd5bHBwaXo%3D&utm_source=qr#