

GOKEICLOUD通信

2026 8月号 Vol.20



特集

送出機関に聞いてみた

ベトナム人材育成の現場

入国後講習日より | 技能実習生の1日を紹介

育成就労 | 工業製品製造業分野の転籍制限と昇給率

雷サージに注意！大切なデータを守るDX対策

送出機関に聞いてみた

技能実習生を日本に送り出す「送出機関」には、どのような想いが込められているのでしょうか。本特集では、送出機関の現場の声とともにその姿をご紹介します。

ベトナム送出機関 VIET TIN教育株式会社



ベトティン教育株式会社
設立 2006年6月
所在地 ベトナム・ハノイ市
日本への送出実績数 6000名
募集可能職種 全職種対応可



VIET TINはこんな会社です



ベトナム人の就労機会創出を主たる目的に、2006年6月にVIET TIN教育株式会社を設立し、日本・台湾・マレーシア・UAE等へベトナムの優秀な人材を送り出してまいりました。

日本への送り出し事業においては、技能実習生・特定技能外国人・エンジニアの在留資格に対応し、幅広い人材サービスを提供しています。

ベトナム現地での人材募集から事前教育、そして日本入国・配属後のサポートまで、一貫して対応いたします。また人材教育に重きを置き、質の高い教育モデルを掲げ、日本語教育をはじめ日本のルールやマナー等のオリエンテーション教育に力を入れております。

協力と相互理解の理念のもと、お客様からの要望、また労働者の希望を尊重し、ニーズにお応えいたします。

教育方針



日本語の習得はもちろん、人としての礼儀・責任感・協調性を重んじています。特に、「間違いを恐れず、自信を持って主体的に日本語でコミュニケーションを図る姿勢」と、「約束の遵守」「報連相」を徹底指導することで、日本で長く信頼され、活躍できる人材の育成を目指しています。

教育システム



1ヵ月目

規律正しい生活習慣の形成

- 一到達目標ー
- ・自ら挨拶・返事
- ・時間を守り、規律ある生活
- ・集団生活への適応
- ・ひらがな・カタカナを習得
- ・日本語での自己紹介



2～4ヵ月目

生活・職場適応力養成

- 一到達目標ー
- ・日常生活に必要な会話
- ・職場での指示を理解し行動
- ・仕事の流れを簡単に説明
- ・報連相を実践



5～6ヵ月目

実践力養成

- 一到達目標ー
- ・N4レベルの実践日本語
- ・職場での円滑なコミュニケーション
- ・仕事の報連相
- ・日本で自立した生活

現場担当者の声

技能実習生を日本へ送り出すとき、
 「感謝の気持ちを忘れず一日一日を大切にすること」
 「困った時は一人で抱え込まず必ず相談すること」
 「ベトナムの代表としての誇りと自覚を持って行動すること」
 この3つのメッセージを必ず伝えています。



ドン・ティ・ヴァン・アイン
副社長

VIET TINが送り出す人材は、真面目で素直、かつ学習意欲の高い人材が揃っており、日本語のみならず日本の文化やマナーまで事前にしっかりと教育が行き届いています。さらに、入国後も責任を持って継続的にサポートする体制が強みです。

実習生は慣れない環境の中で毎日頑張っています。小さな成長でも認め、励ましていただけると、大きな自信に繋がります。弊社も企業様と連携しながら、実習生が安心して働き、成長できるよう最後までサポートいたします。



代表からのメッセージ

日本企業の皆様へ
 平素より弊社をご信頼いただき、誠にありがとうございます。
 私たちは、日本企業様が求めているのは、責任感と高い規律意識を持ち、誠実に仕事へ取り組む人材であると考えています。
 「誰でも送り出すのではなく、適性のある人材だけを送り出す」という考えのもと候補者を厳選し、日本語だけでなく規律や礼儀、仕事に取り組む姿勢まで丁寧に教育しています。

VIET TINのロゴの「V」はVietnamを表し、ベトナム人材への誇りを象徴しています。また、ロゴの形であるダイヤモンドには「信（TIN）」の精神を込め、信頼を何よりも大切にする思いを表しています。

人材を送り出した後も、監理団体様と受入企業様と連携し、最後まで責任を持ってサポートいたします。これからもベトナムと日本を結ぶ信頼の架け橋として、質の高い人材を育成してまいります。

代表取締役社長 NGO TRUONG GIANG



ハノイのおすすめローカルフード

ブンチャー



米粉の麺を使用したベトナムのつけ麺！炭火焼の豚肉とあっさりした麺の相性が抜群です！甘酸っぱいですが、夏場の暑い時期でも食欲をそそります！



ベトナム教育株式会社

住所: No 11, 196 Lane, Phu Dien Street, Phu Dien Ward, Bac Tu liem District, Ha Noi City.

2026 08

キラ☆
実習生!

PICK UP!

入国後講習だより

入国後講習中の技能実習生を紹介するコーナーです◎

実際に何してる？

1日のスケジュール

DAILY SCHEDULE

日本での生活の第一歩 実習開始に向けて準備中！

入国後講習では、日本で安心して生活し、実習を行うために必要な知識やルールを学びます。

朝礼から始まり、体調確認と宿題のチェックをします。その後、日本語の勉強や日本の生活ルール、職種ごとに使う道具や用語などについて学習します。昼食後も日本語学習を行い、講習室や寮の清掃を通して整理整頓や共同生活の大切さも学んでいます。毎日コツコツと勉強を続けながら、日本での生活や実習に向けた準備を進めています。

実習開始に向けて 学んでいること

日本語学習では、大きく二つの内容を学びます。①シャドーイングや、会話練習を通して聞く・話す力を高め、N5の復習からN4の文型、仕事で使う語彙や道具名までを習得します。②日本での生活ルールやマナー、法的保護、安全講話で交通ルール等を学び、実習開始に向けた準備を進めています。

※法的保護と安全講話は外部機関に委託しています。

とうもろこし
Enak!
(おいしい)



宿題を
チェック!



朝礼



勉強



昼食



勉強



清掃



みんなで
ごはん!



清掃も
しっかり



PROFILE

名前 : はっぱ先生

好きな食べ物 : ソトアヤム
揚げ春巻き
パニプリ
パッタイ
トマたま炒め



趣味 : ツーリング、バイク鑑賞



はっぱ先生 (匿名)



先生になったきっかけは？



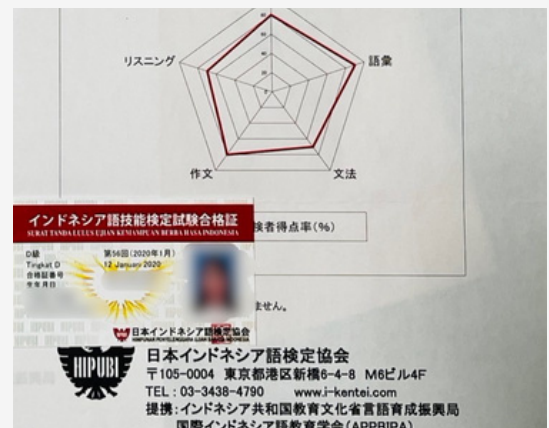
広島で多くの外国の方々と交流したことがきっかけで日本語教育に興味を持ち、大学の専攻科目として日本語教育を履修しました。卒業後、タイで中学・高校の日本語授業のお手伝いをさせていただく機会があり、帰国後の日本国内の日本語学校を紹介していただき、日本語教師になりました。

休日は何をしていますか？

キャンプ、遠出、言語学習(youtubeやインスタの動画視聴)、インドネシア語検定の勉強

実習生によく言う言葉は？

3年間、頑張りましょう！家族のために、将来のために、一生懸命頑張りましょう！です。



実習生の皆さんの印象を教えてください。

短期間でN5レベルを一生懸命学習して来ていてすごいなあと思います。特に、2・3分あれば、15〜20個程度の新出語彙を覚えられる実習生が多い印象で、いつも感心します。

講習で特に大切にしていることは何ですか？

できるだけ、実習生一人ひとりの日本語学習熟度に合わせて接するようにしています。教師が話すスピードを変えたり、実習生にたくさん話させたり、間違った文を修正させたりするようにしています。

講習中に成長を感じるのとはどのような時ですか？

配属前、日本での生活や講習に慣れ、新規入国者に色々教えてくれたり、率先して発言してくれる時でしょうか。入国時は少し心配していた実習生も、頼もしく成長してくれ、掃除もピカピカになっていくのもう少し長くてほしいなと思っています。

ふかぼり 育成就労制度

今月のテーマ 工業製品製造業分野の昇給・キャリア形成・上乘せ基準について

本コーナーでは、育成就労制度の解説や最新情報をお伝えしていきます。

今月は、2026年7月16日に行われた、工業製品製造業分野協議会の決定事項（転籍制限をする場合の昇給の考え方、育成・キャリア形成プログラム、産業分類ごとの追加要件）について解説します。

本記事は2026年8月3日時点で公表されている情報を基に作成しています

1年以上の転籍制限を設ける場合の待遇向上策

育成就労制度では、本人の意向による転籍が一定の条件で認められます。ただし、育成の実効性を確保するため、受入れ当初の一定期間は同一機関での就労を原則とする「**転籍制限期間**」が設けられています。

この期間は分野ごとに1年から2年の範囲で定められ、工業製品製造業分野では**2年**となります。

転籍制限期間を2年とする分野では、受入れ企業が転籍制限期間を1年～2年の間で設定することができますが、1年以上に設定する場合には、育成就労1年経過時に**待遇向上策**が義務付けられます。なお、転籍制限期間を1年とする場合、この義務は生じません。

具体的には、育成就労外国人の所定内給与を、1年目から2年目にかけて協議会が定める**昇給率以上**で引き上げる必要があります。この昇給率は**企業規模で異なります**。

常勤職員数	昇給率の設定に用いる統計データ	参考昇給率（2025年）
100人以上	賃金引上げ等の実態に関する調査	5.2%
100人未満	賃金改定状況調査結果	2.5%

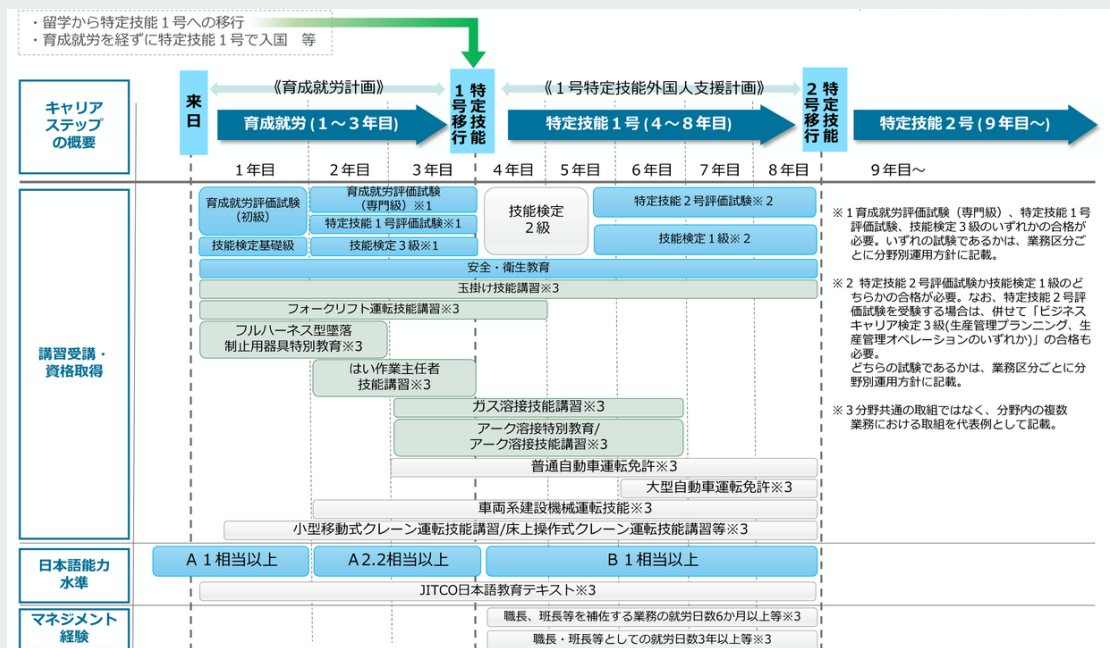
※上表の昇給率は参考数値です。制度開始年の2027年度に適用される昇給率は後日公表されます。

参考URL 転籍制限の昇給率設定の考え方（経産省）

https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/gaikokujinzai/kyogikai/ikusesyuro_syokyu_settei.pdf

育成・キャリア形成プログラムが公表

「育成・キャリア形成プログラム」とは、育成就労外国人が自身のキャリアを俯瞰し、技能等の向上・育成を予定できるものとするとともに、関係業界及び育成就労実施者等において、育成就労外国人への計画的かつ的確な育成・評価等を行うための指針として、分野ごとに策定されます。



業務区分ごとの詳細なキャリア形成モデルも公表されており、以下は一例となります。他業務区分についてはリンクの経産省資料でご確認いただけます。

○ 育成・キャリア形成のイメージ（機械金属加工 アルミニウム圧延・押出製品製造業務）

在留資格	目指すレベル (求められる役割・作業)	必要な技能・知識・資格とそのための研修・講習			
		専門技能	日本語能力	マネジメント経験	その他 経験等
育成就労	仕上げの切断・矯正・検査・試験、引抜のスウェーピング・引抜・検査の各作業について、1年目では基礎的な技能を修得し、3年目までには主担当としての設備管理・運転・品質維持の技能習得を目指す。また、特定技能1号への移行を目指す。	就労開始に必須：なし 就労中の取組： アルミニウム圧延・押出製品製造『仕上げ』『引抜加工』育成就労評価試験 「初級試験」(1年目) 「専門級試験」(3年目)	就労開始に必須： 日本語教育の参照枠A1相当以上の試験(JFT-Basic(A1)、JLPTのN5等)合格がそれに相当する日本語講習の受講 就労中の取組： ・JFT-Basic(A2.2)又はJLPT N4(1～3年目) ・日本語総まとめN4(2～3年目)	—	日本人作業員と同様に教育計画に沿って安全・衛生教育を行う。 例) ・導入教育(1年目) ・年度教育(毎年)
特定技能1号	特段の育成・訓練を受けることなく直ちに主担当として、仕上げと引抜の設備管理・運転・品質維持の各作業を遂行する。特定技能2号への移行を目指す。	就労開始に必須： 「育成就労評価試験専門級」又は「製造分野特定技能1号評価試験」合格 就労中の取組： ・特定技能2号評価試験(国内製造業での3年以上の実務経験含む)	就労開始に必須： 日本語教育の参照枠A2.2相当以上の試験(JFT-Basic(A2.2)、JLPTのN4)合格 就労中の取組： ・JLPT N3(4～8年目) ・日本語総まとめN3(5～8年目)	・現場改善活動のサブリーダー(7年目～)(特定技能2号への希望者のみ)	
特定技能2号	自らの判断により圧延・押出の製造部署の各種設備について、高度な専門的・技術的な業務を遂行する。又は、製造監督者として業務を統括しつつ、熟練した技能で人材育成業務を遂行する。	就労開始に必須： ・「製造分野特定技能2号評価試験」及び「ビジネスキャリア検定3級(生産管理プランニング、生産管理オペレーションのいずれか)」合格 ・日本国内に拠点を有する企業の製造業の現場における3年以上の実務経験	就労開始に必須： 日本語教育の参照枠B1相当以上の試験(JLPTのN3等)合格 就労中の取組： ＜参考＞ ・JLPT N2(～10年目) ・日本語総まとめN2(10年目)	＜参考＞ ・副班長としての就労(10年目～)(改善リーダー含む) ・班長としての就労(15年目～)	

参考URL (工業製品製造業分野) 育成・キャリア形成プログラム(経産省)

https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/gaikokujinzai/kyogikai/seizogyo_ikuse_puroguramu.pdf

一部の産業分類では上乗せ基準があります

業界ごとの特性を踏まえ、次の産業分類に該当する事業所には追加要件(上乗せ基準)が設定されます。

産業分類	上乗せ基準のポイント
11 繊維工業	①国際的人権基準への適合 ②勤怠管理の電子化 ③パートナーシップ構築宣言 ④月給制の採用 ※①は原則、経産省指定の認証・監査対応。経過措置としてJASTI研修・自己チェックを選択可能
15 印刷・同関連業	全日本印刷工業組合連合会、全国グラビア協同組合連合会、全日本製本工業組合連合会、全日本金属印刷工業協同組合連合会のいずれかに所属
19 ゴム製品製造業	①日本ゴム工業会が定める方法により登録認定を受けた育成就労指導員が常時補助を行えること ②チェックリストに基づき、常時補助について毎日チェック及びその結果を保管
2465 金属熱処理業	1 事業所内の製造品出荷額のうち、金属熱処理業の出荷額が50%以上または 2 ①金属熱処理への専属常勤職員10名以上在籍 ②金属熱処理技能士(特級又は1級)が1名以上勤務
3299 他に分類されない その他の製造業(RPF製造業に限る。)	①JIS認証又は月300トン以上の生産能力 ②安全管理者又は安全衛生推進者の選任 ③安全衛生委員会の毎月開催・議事概要の周知 ④日本RPF工業会が定めるひな型に準じた安全衛生規定の制定
484 こん包業	1 日本梱包工業組合連合会への所属 または 2 ①4つの作業(段ボール箱の組立て・包装、木箱の仕組製材・平打ち・組立て・包装、物品の防水包装、物品の防湿包装)の実施 ②一定資格又は日本梱包工業組合連合会が定める方法により認定を受けた育成就労指導員の配置

参考URL 事業所が行っている産業の特性を踏まえて特に講じる措置について(経産省)

https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/gaikokujinzai/kyogikai/ikusesyuro_kyogi_renrakukai_ketteidai1.pdf

説明資料

https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/gaikokujinzai/kyogikai/ikuseisyuro_uwanose_shinsajiko.pdf

GOKEI PHOTO GALLERY

Data :
2026 August

技能実習生や特定技能外国人、組合職員が食べたもの、面白いと思ったもの、学んだこと...etc.を掲載するコーナーです！



国籍：ネパール せんぱいにあいました
パンチャムさん



しぶかわ，かなしまえきで
おにいさんにあいました(^.^)/~~~



国籍：ネパール
ニサンさん

ドン・キホーテへいきました！
日本の お祭りは 面白いと
思いました！





組合職員 ギタリストさん

技能実習生の入国送迎に成田空港へ行ってきました！



組合職員 956さん

高崎にあるネパール料理のお店へ行きました！本場のナンが想像以上に大きくて驚きました！ボリューム満点で、しっかり満腹です ✨



組合職員：徒歩さん

スウェーデンの画家の展覧会に行ってきました。印象派が好きで、その影響を受けた画家の作品を見れてとても楽しかったです！！



先駆け！DX塾

DXに関する業務効率化のお役立ち情報をお伝えいたします！

8
Aug.2026

この時期は夕立の雷に注意！！

\「過電流」＝「業務停止」/

— 雷は一瞬。でも業務停止は何日も続くことがあります —

雷サージって？

- 落雷によって発生する異常な高電圧・高電流のこと
- 建物への直撃だけでなく近くの落雷でも発生する
- 近年集中豪雨が増加傾向
- 最近では電線に雷が落ちて一帯が被害も

避け様の無い **自然現象**

何がどう壊れるの？

- パソコン
- ネットワーク機器
- NAS
- 複合機
- その他電気機器
- 特にHDDやSSDなど保存媒体

データは**“復旧不可”**のおそれあり

出来る対策は？

【雷対策】

- 分電盤にSPD（避雷器）の設置
- 雷サージ対応タップを使用する
- NASや重要機器にUPSを導入する

【データ対策】

- クラウドや外部媒体へデータ保存する

事前の対策がすべて！

—いつどこで来るかわからない自然現象—

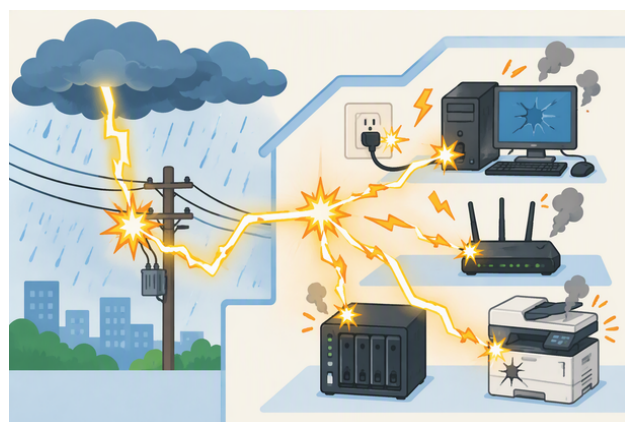
昔の夕立は「少し待てば止む雨」でしたが、近年は短時間に道路が冠水するほどの豪雨や落雷を伴うケースも珍しくありません。気象庁の観測でも、短時間の激しい雨は増加傾向にあります。

雷による停電や雷サージ被害は、もはや特別な災害ではなく、どの事業所でも起こり得る身近なリスクです。

また、雷サージの被害で大きいのは機器代だけではなく、「失われたデータ」と「止まった業務時間」はお金では取り戻せないものです。パソコンや機器は買い替えられても、昨日まで作成していたデータは買い戻せません。雷対策とデータ対策は、業務継続のための重要なDX対策です。

是非この機にデータ保管のクラウド化や対策製品を導入を検討してみてください。

もしどうしてもわからない場合は弊組合までお気軽にご相談ください。

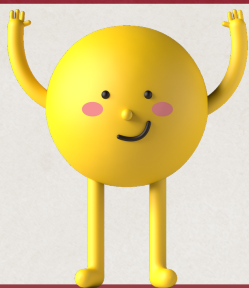


お問い合わせ



027-381-8291

e-Motion 互敬
互敬クラウド協同組合

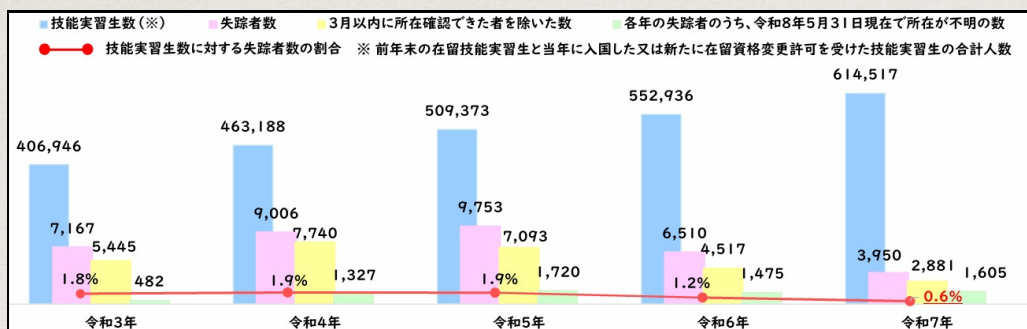


News & Topics

技能実習生の失踪者数が約4割減少

出入国在留管理庁が公表した資料によると、令和7年の技能実習生の失踪者数は3,950人となり、前年から39.3%減少しました。また、技能実習生全体に占める失踪者の割合も0.6%まで低下しています。

国籍別ではベトナム、ミャンマー、カンボジア、中国など主要な送出国で失踪者数が減少しており、関係機関との連携強化や失踪防止対策の取組が進められています。今後も適正な受入れ環境の整備に向けた取組が継続される予定です。



出入国在留管理庁

https://www.moj.go.jp/isa/content/00142515_9.pdf

特定技能1号への移行要件が変更されます

出入国在留管理庁は、技能実習法施行前の旧制度における「技能実習」等の修了者が特定技能1号へ移行する際の取扱い見直しを公表しました。

【変更前】（令和9年3月31日まで）

一定の条件を満たす場合、技能試験や日本語試験の免除が可能

【変更後】（令和9年4月1日以降）

技能実習等を良好に修了していても、技能試験・日本語試験の両方への合格が必要

※本改正は、技能実習法施行前の旧制度修了者が対象です。

出入国在留管理庁

https://www.moj.go.jp/isa/10_00262.html

特定技能外国人は40万人を突破

出入国在留管理庁が公表した速報値によると、令和8年3月末時点の特定技能1号在留者数は404,527人となり、40万人を突破しました。特定技能制度の受入れ見込数（805,700人）に対する充足率は50.2%となっています。

分野別では、飲食料品製造業が96,367人で最も多く、次いで介護74,745人、工業製品製造業59,038人、建設51,055人となっています。

外国人材への需要が高まる中、今後も特定技能制度の活用拡大が見込まれます。

出入国在留管理庁

<https://www.moj.go.jp/isa/content/001465883.pdf>

編集後記



やまちゃん

1年で一番好きな夏がやってきました☀️
今年はお盆休みが長いので夏を遊びつくします🍷

いつもGOKEICLOUD通信をご覧いただきありがとうございます。

厳しい暑さが続いています。皆さまいかがお過ごしでしょうか？

入国後講習中の技能実習生からも「日本の夏は暑すぎる！」との声をよく耳にします🥵

暑さはまだまだ続きそうですが、こまめな水分補給や休憩を心掛けながら、体調に気を付けてお過ごしください。

GOKEICLOUD通信 Vol.20

2026年8月6日発行

【発行元】

互敬クラウド協同組合
高崎事業所

【住所】

群馬県高崎市緑町1丁目8-9 armonia III

【TEL】

027-381-8291

【MAIL】

contact@gokeicloud.jp

【HP】

<https://gokeicloud.jp/>

e-Motion 互敬

互敬クラウド協同組合

「e-Motion互敬」とは、
デジタル・AIの世界になるにつれて、人との関係も変わってきました。「e-Motion 互敬」は、デジタル・
AIと共に思いやりの心を大切にしながら、心を通わせる関係を育んでいくことを目指しています。

