



仕事始めの日に毎年恒例の「だるまの目入れ」を行いました！
職員一同で願いを込めて片目を入れ、1年の発展を祈願しました🙏
気持ちを新たに、今年も業務に取り組んでまいります👏

今月のトピックス

1. 日本語能力試験 N2 合格者へインタビュー！
2. 特定技能制度ワンポイント解説
今月のテーマ：健康診断個人票について
3. ふかぼり育成就労制度
今月のテーマ：育成就労制度最新ニュース
4. 先駆け！DX 塾
今月のテーマ：ネットワークのセキュリティ（入り口対策×出口対策）
について！
5. NEWS & TOPICS

日本語能力試験N2 合格者へ インタビュー！

技能実習3号 リズキさん

中上級レベルとされるN2に合格した、技能実習3号を実習中のリズキさん！
今回はN2合格のための勉強法やアドバイスをご紹介します！ ✨

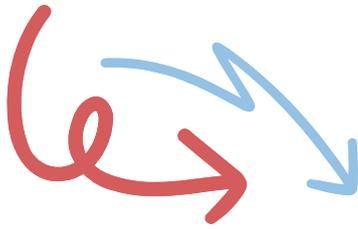
リズキさんのプロフィール情報

インドネシア出身
2000年生まれ
2022年の冬に日本へ入国

会社での評価
普段から真面目で誠実なところが素晴らしい！

組合担当者の評価
こちらからお願いしたときには一番に返信してくれる。

そんな姿勢がとても素敵です。日本語だけでなく、日本の文化や礼儀も学んでいて、それを身に付けていることがすごいと思います。





日本語能力試験N2 合格者へ インタビュー！



技能実習3号 リズキさん

Q.お仕事が大変な中、いつ勉強していましたか？

A.すごい忙しかったけど、毎日
はしていませんでした。
試験を受ける前は2か月くらい
毎日寝る前と朝（1時間）に
していました。

Q.2026年の目標は何ですか？

A.次はN1！難しいと思いますが、合格するまで挑戦するつもりです。
特定技能になっても頑張ります。

勉強していて、難しいと思ったことは、漢字を覚えることだそう📖

短期集中型だそう！意外ですね

実は、難しいと言われている技能検定の実技試験随時2級も合格したリズキさん！社内
で初とのこと！👏



Q.N2には何回挑戦しましたか？

A.4回チャレンジしました。

Q.N2をこれから受ける子たちへのアドバイスをお願いします！

A.N2やN1まで合格したいのか、ただ挑戦したいのかを考えて受けた方がいいと思います。

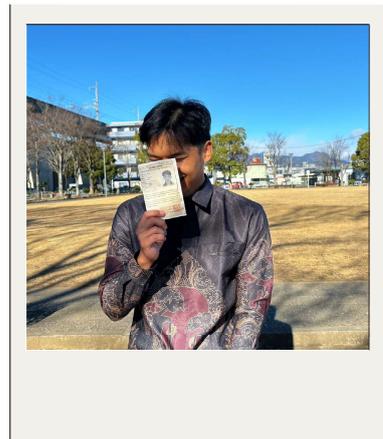
試験はN4から受けていたとのこと！
入国して半年後にN4を受け、その半年後くらいにN3を受けたそうです👏

Q.どうやって勉強していましたか？

A.文法、漢字をそれぞれ別の方法で勉強していました。
文法はドラマやアニメ、音楽で勉強していました。漢字は本から覚えていましたね。
ドラマは何度も見返していました。

好きなドラマは、配信サイトで配信されている「初恋」と「るろうに剣心」だそう。
好きなアニメは「四月と君の嘘」とのこと！

撮影中照れるリズキさん(笑)
インドネシアのおすすめ料理は、ランダンという牛肉を煮込んだ料理です！





健康診断個人票について



特定技能への在留資格変更許可申請において、健康診断個人票は重要な提出書類のひとつです。

健康診断個人票は、必要な健康診断項目が決められています。

また、医師の診断で異常がある場合には、就労に問題がない旨の医師の意見が述べられている文書の提出が आवश्यकとなります。今回はポイントをまとめましたので、ご準備の際にご確認ください。



ポイント1

「参考様式第1-3号」の
検診項目を**全て網羅**していますか？

法定健康診断では必須でない項目がありますので注意が必要です。（心電図など）
※提出する健康診断個人票は、参考様式第1-3号と異なる形式でも可



ポイント2

申請の日から遡って
1年以内に受診したもので
ですか？

入管へ申請の際には1年以内に受診した、健康診断個人票が必要です。

ポイント3

「胸部エックス線検査」に**異常所見**はありませんか？

ある場合は、喀痰検査を実施し、活動性結核でないことを確認することが求められます。

ポイント4

「**要精密**」
「**要精査**」等の
診断はありませんか？

ある場合は、**再度検査を実施**し、就労に支障がないことが確認できる文書の提出が आवश्यकとなります。

参考資料

・参考様式第1-3号 健康診断個人票

<https://gokeicloud.jp/gokei/wp-content/uploads/96a8260a6854e904e84d41a48bf3ffd2.pdf>

・特定技能運用要領

https://www.moj.go.jp/isa/applications/ssw/nyuukokukanri07_00201.html

ふかほり 育成就労制度

今月のテーマ 育成就労制度最新ニュース

本コーナーでは、育成就労制度の解説や最新情報をお伝えしていきます。
今月は、分野別運用方針などの最新ニュースをピックアップして解説します。

※本原稿は、2025年1月26日時点で公表されている情報を基に作成しています

✓ 分野別運用方針

2026年1月23日、分野別運用方針が閣議決定しました。

https://www.moj.go.jp/isa/03_00169.html (法務省)

分野別運用方針にて、育成就労1年経過時・3年経過時・本人意向による転籍それぞれの段階に求められる試験水準と日本語能力水準など、分野ごとに個別に定められる基準が置かれます。

受入れ企業は、育成就労外国人の育成に関して、従事する業務区分ごとに、修得させる「主たる技能」をあらかじめ設定することとなります。

そして、「主たる技能」の修得のために必要な「必須業務」を、業務時間全体の3分の1以上を行うことが求められます。
(技能実習制度では必須業務の割合は2分の1以上でした)



育成就労の内容

業務区分の範囲内で業務（関連する業務を含む）に従事する

「必須業務」の時間が業務に従事させる時間全体の3分の1以上であること

従事させる業務に関する「安全衛生に係る業務」に従事させる時間が業務に従事させる時間全体の10分の1以上であること

分野・業務区分ごとの主たる技能・試験区分・日本語能力水準の一覧は下記のリンクから確認いただけます。

https://gokeicloud.jp/gokei/wp-content/uploads/20250129ikuseisyuro_content.pdf

✓ 受入れ見込み数

特定技能制度と育成就労制度の2029年3月31日までの受入れ見込み数が公表されています。

<https://www.moj.go.jp/isa/content/001454663.pdf> (法務省)

特定技能制度 805,700人、育成就労制度 426,200人、両制度計 1,231,900人の受入れ見込み数が検討されています。

育成就労制度の受入れ見込み数については制度開始の2027年4月1日からの2年間の累計であり、育成就労3年目の在籍者数を含めない計算で算出されていることに留意が必要です。

1年あたりの育成就労制度の受入れ見込み数は213,100人となりますが、この数字は2024年の在留資格「技能実習」の新規入国者数約148,000人と比べてもかなり多い数であることが分かります。

また、受入れ見込み数の算出方法は、2029年3月31日を基準時点として、

受入れ見込み数 = 必要就業者数 - 就業者数 - (生産性向上 + 国内人材確保)

として算出されますが、2029年3月31日時点で経過措置中の技能実習生の数は「就業者数」に含んで算出されています。

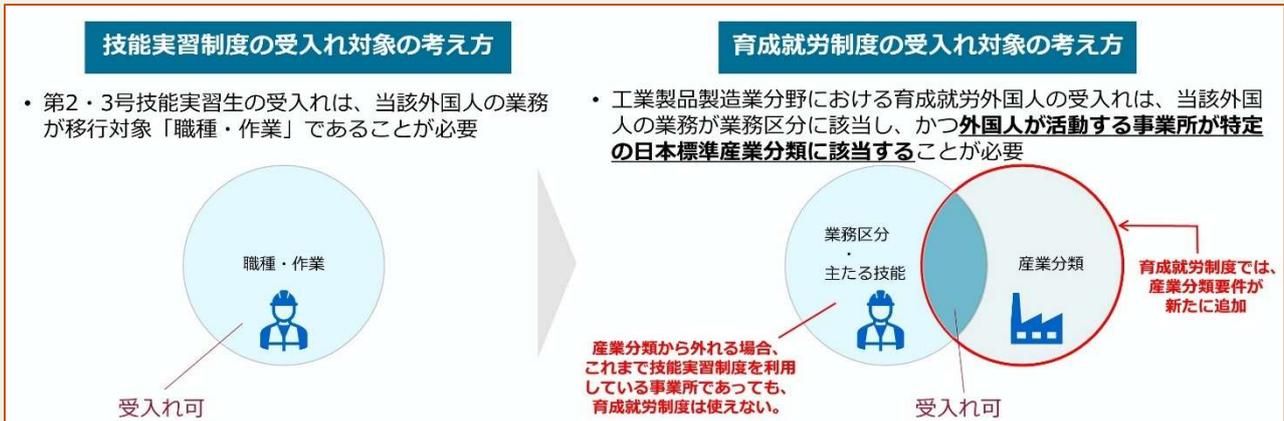
✓ 工業製品製造業分野の概要説明資料

経済産業省は、工業製品製造業分野の概要説明資料を公表しました。

工業製品製造業分野における育成就労制度の受入れ対象について（経済産業省）

https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/gaikokujinzai/kogyoseihin-seizogyo_ikusesyuro_2026.01.pdf

技能実習制度では、行わせる業務が「移行対象職種・作業」であることのみが受入れの要件でしたが、**育成就労制度では、業務が「業務区分」に該当し、かつ業務を行う事業所が特定の産業分類に該当することが必要**となります（特定技能制度と同様の考え方）。【資料ページ2】



そのため、これまで技能実習生を受入れてきた企業のうち、事業所が産業分類の対象外である場合には、**育成就労制度開始以降、外国人材の受入れができなくなる**こととなります。

現在、技能実習生の受入れをしている事業所の産業分類のうち、育成就労制度では受入れ対象外となる産業分類は【資料ページ10～14】に記載されています。

受入れ対象の産業分類は、【資料ページ7～9】のとおりです。現時点で特定技能制度での受入れ対象の範囲より拡大される予定です（資料の該当ページ赤字部分が追加予定の産業分類です）。

あけましておめでとうございます！！

このコーナーでは DX 化に関する業務効率のお役立ち情報を中心にお伝えいたします。

2026年1月の内容は・・・

ネットワークのセキュリティ(入口対策 × 出口対策)について！

●先々月の振り返り: ランサムウェアは“侵入後”が本番

ランサムウェアは、迷惑メール/VPN・リモート接続の脆弱性などを利用して侵入し、社内を横移動して権限を奪い、最後に「暗号化(業務停止)」+「情報窃取(漏えい)」を狙います。

そのため、侵入を減らす“入口対策”と侵入後の被害を最小化する“出口対策”が重要です。

●入口対策と出口対策

入口対策(侵入させない)	出口対策(漏らさない・拡げない)
<p>狙い: 攻撃のきっかけを減らす</p> <ul style="list-style-type: none">UTM/ファイアウォールで不正アクセス遮断VPNの安全化(多要素認証、不要アカウント削除)DNSフィルタリング(危険サイトへの接続防止)メール対策(なりすまし・添付/URL検査)脆弱性対策(ルータ/NAS/サーバの更新)	<p>狙い: 侵入後の被害を最小化する</p> <ul style="list-style-type: none">不審な外向き通信の検知(ログ/監視)EDRで端末の異常を検知・隔離ネットワーク分割(VLAN等)で横移動を抑止バックアップ(世代管理+分離保管)クラウド利用の統制(DLP/CASB等)

●実際に必要な機器・サービス

【基本セット】小規模でも効果大	【強化セット】侵入後の拡大を止める
<ul style="list-style-type: none">UTM/NGFW(入口遮断+ログ可視化)管理機能付きWi-Fi(社内/来客を分離)メールセキュリティ(添付/URL検査)バックアップ(世代管理+分離保管)DNSフィルタリング(危険サイト遮断)	<ul style="list-style-type: none">EDR(端末の監視・隔離)VLAN対応スイッチ+ネットワーク分割監視(簡易SOC/月次ログ点検)

●上記対応がまとまった RICOH サービスご紹介

①ゲートウェイセキュリティパック(GSP)

→不正 Web サイト閲覧防止や迷惑メール対策など様々な脅威への一元的な対策を実現します。

②RICOH サイバーセキュリティパック インシデント対応サービス(監視・初動対応プラン)

→セキュリティ監視、初動対応サポート、サイバー保険が一体になったセキュリティサービス！

③無償セキュリティ診断

→流出メールの件数診断や自社のセキュリティ診断が受けられます。

ご要望ございましたらチラシ等資料をお送りいたしますのでお気軽にご連絡ください。

また、その他不明点等やセキュリティ対策・機器の導入についてご相談承ります。

互敬クラウド協同組合 DXサポート課担当(代表 TEL:027-381-8291 携帯 TEL:080-1301-4858)

リスキリング取組報告会開催のお知らせ

弊組合は、群馬県主催の「令和7年度群馬県 DX 推進人材育成リスキリング・モデル企業創出事業」に参加し、DXの活用による生産性の向上を目的としてリスキリングに取り組んでまいりました。

このリスキリングの取組報告会が2026年3月4日（水曜日）、群馬県庁にて開催されます。

<https://www.pref.gunma.jp/site/reskilling/699357.html>（群馬県 HP）

観覧は会場・オンラインいずれも無料です。上記の群馬県 HP よりお申し込みが可能です。

弊組合の取組成果発表をぜひご観覧ください。

2026年度 在留手数料等引き上げの見通し

2025年12月26日に閣議決定された2026年度予算案では、外国人施策等の財源確保に向けて、諸外国の水準とも照らし合わせながら、主に以下の3つの外国人の関連手数料等を引き上げることを予定しています。

- 在留資格を変更・更新する手数料：現行 6,000 円→40,000 円程度（金額は在留期間により変動）
- 日本入国に必要な査証（ビザ）手数料：1次査証の場合 3,000 円→15,000 円
- 国際観光旅客税：出国1回あたりの税率 1,000 円→3,000 円

※本ニュースは予算案段階のものであり、メールマガジン配信時点では可決されたものではありません。

参考 URL（出典元：財務省 令和8年度予算政府案）

<https://gokeicloud.jp/gokei/wp-content/uploads/db13f4e1e14ca60ec3edc324dfe4ef5e.pdf>

e-Motion 互敬 互敬クラウド協同組合

「e-Motion 互敬」とは
デジタル・AIの世界になるにつれて、人との関係も変わってきました。
「e-Motion 互敬」は、デジタル・AIと共に思いやりの心を大切にしながら、
心を通わせる関係を育んでいくことを目指しています。

GOKEICLOUD 通信 Vol.13

2025年1月29日発行

【発行元】
互敬クラウド協同組合
高崎事業所

【住所】
群馬県高崎市緑町1丁目8-4
armonia1F

【TEL】
027-381-8291

【MAIL】
contact@gokeicloud.jp



GOKEICLOUD_PROMO