



当組合に福田達夫衆議院議員が来訪されました。

詳しくは、NEWS&TOPICS をご覧ください。

※写真掲載許可をいただいています

今月のトピックス

1. クリスマスの過ごし方
2. 技能実習制度ワンポイント解説
今月のテーマ：変更認定申請について
3. ふかぼり育成就労制度
今月のテーマ：いまから押さえておきたいポイント
4. 先駆け！DX 塾
今月のテーマ：M365 Copilot アプリ、スマホで簡単録音+文字起こし！！
5. NEWS& TOPICS

クリスマスの過ごし方



12月25日はクリスマス 🎄 ✨

日本ではケーキやチキンなどの料理を食べる、プレゼントを交換するなどの文化がありますが、技能実習生の母国であるベトナム、インドネシア、ネパールではどのようにクリスマスを過ごすのでしょうか？入国後講習中の技能実習生に聞いてみました！

ベトナム

ベトナムではクリスマスは主に若者たちのイベントとして楽しまれています！家族と過ごす人もいますが、どちらかというと恋人と過ごす日というイメージが強く、クリスマスの飾りつけがされた街に若者たちが繰り出して賑わうそうです♥
クリスマスの食事は日本と大きな違いはなく、チキンやケーキ、ピザなどを食べる人が多いとのこと。
クリスマスが終わると日本ではお正月の準備に入りますが、旧正月文化のベトナムではテトまでまだ少し時間があるので、12月25日を過ぎてもすぐにクリスマスの飾りを撤去することなくテトの飾りつけが始まる時期までそのままにすることも珍しくないそうです☺



↑ベトナムのクリスマスの街並みとても華やかで写真映える場所がたくさんあります💎

インドネシア



↑インドネシアの教会でクリスマスをお祝いする様子

イスラム教徒が多数を占めるインドネシアですが、約10%程度キリスト教徒が存在し、クリスマスは国民の祝日として広く認められています！また、インドネシアでは25日と26日にクリスマスを祝います。インドネシアでは、宗教的な多様性を尊重し、異なる文化の祝日も共に祝う文化が根付いているそうです☺

日本のようにクリスマスに決まったメニューを食べる習慣はあまりなく、インドネシア料理のルンダンやリカリカ、サテや焼き肉を食べることが多いとのこと。

日本のクリスマスはイベント色が強いですが、インドネシアでは宗教的な意味合いが重視されており、家族で過ごす大切な時間としての側面が際立っています☺

ネパール

ネパールの都市部ではクリスマスの飾りつけををするところも多いですが、田舎ではまだまだクリスマスは浸透していないそうです。今回インタビューしたネパール人技能実習生も「クリスマスはお祝いしたことがない」とのことでした☺

クリスマスに食べるものは甘いお菓子やケーキなど主に甘いものを食べるイメージが強いとのこと☺

また、「サンタクロースにプレゼントをもらおう」という認識はありますが、実際にプレゼント交換をする人は少ないそうです。

国や宗教によってクリスマスの捉え方や過ごし方にも特色が出ますね！

皆様も素敵なクリスマスをお過ごしください💎



技能実習制度

ワンポイント解説

本日のテーマ👉 **変更認定申請について**



技能実習の職種・作業、分野を追加したい…

実習の期間を予定より延長したい…

実習を一時中断したけど、再開したい…



技能実習計画に関しての内容に**重要な変更**がある場合は、
外国人技能実習機構へ**変更認定申請書**の提出が必要です！

重要な変更って例えばどんなの？💡

→以下の内容が当てはまります。

👉 申請のルール

✓変更を行う前にあらかじめ認定申請を行い、
認定が下りたときに変更をする

✓手数料（3900 円/1 名）を納付する

・技能実習の職種・作業、分野を
追加したい
（受験予定の技能検定の変更）
※1

・実習の延べ期間の変更

・中断後の再開による実習期間の
変更

・年間時間数 50% 以上の変更
（年間時間数の変更に伴って時間外労働等を含む場合）

・月ごとの時間外労働等の合計時間数を、80 時間を超えて延長しようとする場合

・業務ごとの合計時間数
50% 以上の変更

・労働時間を深夜時間帯に含むものに変更する場合

・監理団体の変更

※1 新しい技能実習計画の申請は手続き上ですが、技能実習は段階的に技能等の習得を目指すものであることから、実習が始まった後に、まったく別の職種や作業に切り替えることは基本的に想定されていません。



詳細に関しては以下 URL をご覧ください！

外国人技能実習機構『技能実習制度運用要領』

第4章 技能実習計画の認定等 第4節 技能実習計画の変更（技能実習法第11条）

<https://gokeicloud.jp/gokei/wp-content/uploads/aa027ee77862250dfcc79352163bd799.pdf>

ふかぼり 育成就労制度

今月のテーマ いまから押さえておきたいポイント

本コーナーでは、育成就労制度の解説や最新情報をお伝えしていきます。

今月は、育成就労制度開始に向けて押さえておきたいポイントをピックアップして解説します。

※本原稿は、2025年12月22日時点で公表されている情報を基に作成しています

✓ スケジュールの把握

育成就労制度開始直後に育成就労外国人を受入れる場合のスケジュール

	2026年						2027年				
	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月
お申込み	←→										
面接・内定		←→									
育成就労計画 認定申請			←→								
在留申請							←→				
ビザ申請 出国手続き									←→		
入国										入国	
入国後講習										←→	
配属											配属

育成就労制度は **2027年4月1日** に開始されます。制度開始により、**育成就労外国人の日本入国が可能**となります。技能実習制度と同様に入国後講習ののち配属となりますので、就労開始は約1ヵ月前後となります。

育成就労外国人が日本入国し、就労を開始するには、あらかじめ**機構への育成就労計画認定申請**を行います。

申請の受付は2026年下旬頃の開始が予定されています。

受入れまでの流れは基本的には技能実習制度と同様ですので、**弊組合に受入れお申込みから日本入国までおよそ8ヵ月前後**となることを想定しています。

その場合、制度開始にあわせて育成就労外国人の受入れるためには、2026年7～8月頃に組合にお申込みをいただくスケジュール感となります。

ただし、制度開始前は申請が混雑して審査期間が長引くことも十分考えられます。

✓ 養成講習の受講

受入れ企業は、常勤役職員の中から「**育成就労責任者**」「**育成就労指導員**」「**生活相談員**」を選任します。

技能実習制度と異なる点として、**3者全員が養成講習を受講**することを求められます。

講習は、育成就労計画認定申請の前にあらかじめ済ませておく必要があります。

なおこの講習は、当分の間は、技能実習制度の養成講習により代替される予定です。

✓ 技能実習制度は 2030 年まで併存

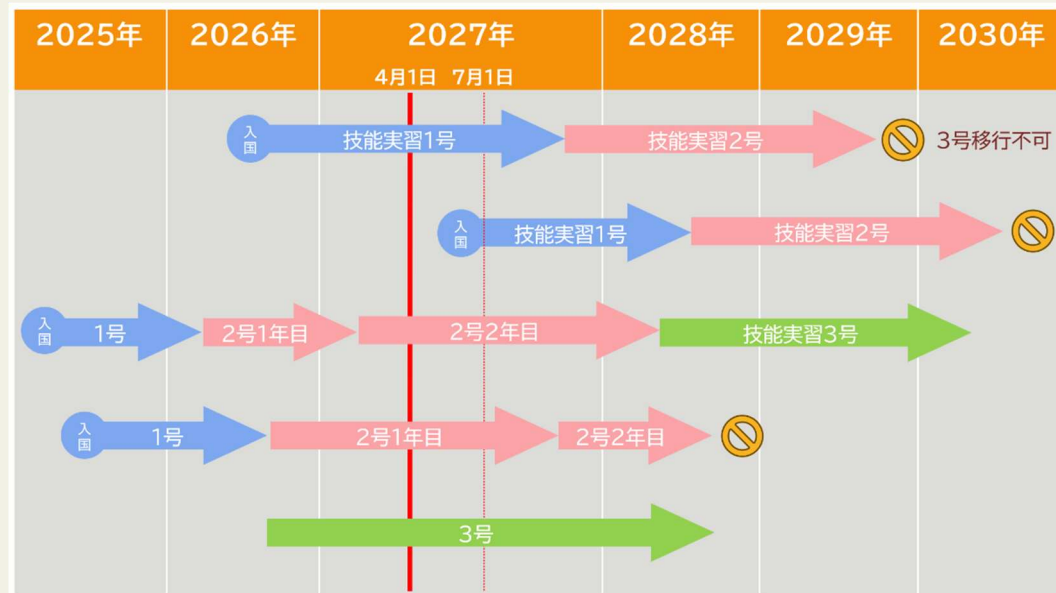
育成就労制度開始によってただちに技能実習制度が廃止されるわけではありません。

2027 年4月1日時点で在籍している技能実習生1号生、2号生は2号修了まで、3号生も3号修了まで受入れが可能です。

なお、2027 年4月1日時点で2号1年目の技能実習生は3号への移行はできません

技能実習生の受入れは、**2027 年7月 1 日までの日本入国**が最終となります。

育成就労外国人と技能実習生の管理や帳簿保管、届出等の手続きは、各制度ごとに別対応が必要であることにも留意が必要です。



✓ 人数枠の確認

育成就労には1号生、2号生のような区分はありませんので、区分ごとの人数枠はありません。

たとえば常勤人数9人以上 30 人以下の企業の場合、基本人数枠は9人となり、一度に9人採用することも可能です。

制度開始後も技能実習生の在籍者がいる場合、**技能実習生も育成就労外国人の人数枠のなかでカウントされます。**

たとえば基本人数枠9人の企業で、技能実習生が6人在籍している場合は、育成就労外国人の受入れは3人までです。

受入れ企業の 常勤職員の総数	基本人数枠	優良な受入れ企業 (基本人数枠の2倍)	優良な地方の受入れ企業 かつ優良な監理支援機関 (基本人数枠の3倍)
301人以上	常勤職員総数の20分の3	常勤職員総数の10分の3	常勤職員総数の20分の9
201人以上300人以下	45人	90人	135人
101人以上200人以下	30人	60人	90人
51人以上100人以下	18人	36人	54人
41人以上50人以下	15人	30人	45人
31人以上40人以下	12人	24人	36人
9人以上30人以下	9人	18人	27人
8人	9人	18人	24人
7人	9人	18人	21人
6人	9人	18人	19人
5人	9人	15人	16人
4人	9人	12人	13人
3人	9人	10人	11人
2人	6人	7人	8人
1人	3人	4人	5人

✓ 協議会への加入

特定技能制度と同様に、**受入れ企業は分野別協議会への加入**が必要です。

分野によっては協議会加入に代わる代替措置が講じられる予定で、たとえば、建設分野においては JAC に加入している企業は協議会に加入しているものとみなされます。

このコーナーでは DX 化に関する業務効率のお役立ち情報を中心にお伝えいたします。
2025 年12月の内容は・・・

M365 Copilot アプリ、スマホで簡単録音+文字起こし！！

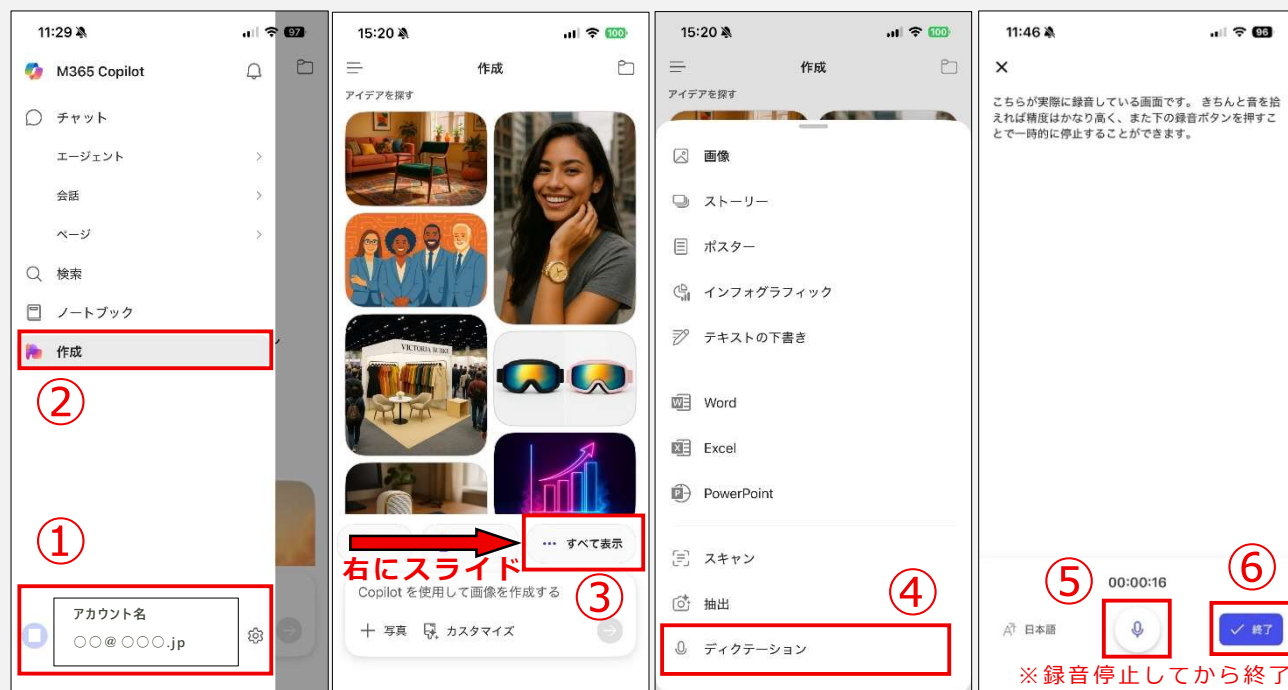
●ワンタップで録音開始

録音した音声は AI が瞬時にテキスト化。
M365 Copilot アプリを起動し、録音ボタンを押すだけ。
面倒な準備は不要、すぐに音声記録が始まります。
外出先や会議中でもスムーズに利用可能。
シンプル操作で誰でも使える DX ツールです。
まずは右のアプリをインストール！



●インストール後の使い方

※ver や機種により異なる場合があります



①Microsoft アカウントでログイン ※無い場合は作成が必要になります

②左タブより「作成」を選択

③右にスライドして「全てを表示」を選択

④「ディクテーション」を選択

⑤録音ボタンで録音と文字起こし開始、一時停止可能

⑥一時停止してから「終了」で終わり

⑦OneDrive の「Voice captures」に録音と文字起こしが保存されます

※文字起こしは人が読めるテキストで出力される仕様になっていないため、改めて AI に内容を整理させる必要があります。

AI に読み込ませる場合、無料のものは個人情報収集されるおそれがありますのでご利用にはお気をつけください。

Microsoft365 はプランによって Copilot といった AI から Word、Excel、Outlook、PowerPoint、Teams、OneDrive、SharePoint など様々なアプリが定額で使い放題となっております。

導入について不明点等ございましたらご相談承ります。お気軽に以下までご連絡ください。

互敬クラウド協同組合 DX サポート課担当(TEL:027-381-8291)

福田達夫衆議院議員が来訪されました

2025 年 12 月 15 日（月）に今後の外国人政策の検討に際し、現場の実情を把握するために、自由民主党所属の福田達夫衆議院議員が当組合を訪問されました。

当組合の外国人技能実習生の受入れに関する活動の報告をさせていただき、現状や課題点、法改正などについて意見交換をさせていただきました。

年末年始休業のお知らせ

平素より当組合の事業にご理解とご協力を賜り、誠にありがとうございます。誠に勝手ながら、下記の期間を年末年始休業とさせていただきます。

■ 年末年始の休業期間

2025 年 12 月 27 日（土）～2026 年 1 月 4 日（日）

休業期間中にいただいたお問い合わせにつきましては、1 月 5 日（月）以降に順次対応いたします。何卒ご了承ください。

今年一年、格別のご愛顧を賜り、心より御礼申し上げます。 来年も変わらぬご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。 皆様にとって新しい年が素晴らしい一年となりますようお祈り申し上げます。

良いお年をお迎えください。

e-Motion 互敬 互敬クラウド協同組合

「e-Motion 互敬」とは

デジタル・AIの世界になるにつれて、人との関係も変わってきました。

「e-Motion 互敬」は、デジタル・AIと共に思いやりの心を大切にしながら、心を通わせる関係を育んでいくことを目指しています。

GOKEICLOUD 通信 Vol.12

2025 年 12 月 25 日発行

【発行元】

互敬クラウド協同組合
高崎事業所

【住所】

群馬県高崎市緑町1丁目8-4
armonia1F

【TEL】

027-381-8291

【MAIL】

contact@gokeicloud.jp

