

e-Motion 互敬 互敬クラウド協同組合

「e-Motion 互敬」とは
デジタル・AIの世界になるにつれて、人との関係も変わってきました。
「e-Motion 互敬」は、デジタル・AIと共に思いやりの心を大切にしながら、
心を通わせる関係を育んでいくことを目指しています。

今月のトピックス

1. ネパール最大のお祭り「ダサイン」
2. 日本のお菓子を食べ比べ！！
3. 特定技能制度ワンポイント解説
今月のテーマ：特定技能 1 号 通算在留期間について
4. ふかぼり育成就労制度
今月のテーマ：育成就労実施者
5. 先駆け！DX 塾
今月のテーマ：ネットワーク環境を未来対応に！AI 時代に備えるハブ選び
6. NEWS & TOPICS

ネパール最大のお祭り「ダサイン」

ネパールのお祭り「ダサイン」を聞いたことはありますか？
「ダサイン」はネパールでの一大イベント！
ネパール国内の公的機関もお休みになるほど！★

ダサインは、**女神ドゥルガー**が悪の象徴である**魔王マヒシヤスラ**を倒した神話に基づく、いわば「善が悪に勝つ」ことを祝う祭りです。正義の勝利、家族の絆、再生と感謝を象徴する行事です。

お祭りの期間はなんと約**15日間**！👀ネパールでは太陰暦も使用しているため、毎年お祭りの日程が変わります。
2025年は9月22日から10月6日でした！
その中でも重要な日が数日あります👉



↑女神ドゥルガーが悪の象徴である魔王マヒシヤスラを倒した神話のイメージ画像

日付	行事名	内容・意味
9月22日	ガタスタパナ	祭りの開始。ジャマラ（大麦の芽）の種まきを行う。
9月29日	フールパティ	女神ドゥルガーを家に迎える儀式。
10月1日	マハーナワミ	武器や乗り物を清めて祝福する日。
10月2日	ピジャヤ・ダシャミ	ティカとジャマラの儀式。年長者から祝福を受ける日。
10月6日	コジャガット・プルニマ	富の女神ラクシュミに祈る満月の日。



↑通訳スタッフからの写真👉

とうもろこしや麦を編んだ「ジャマラ」を首にかけます。



↑実習生・特定技能外国人からの写真！ティカを塗っている様子です。

ダサインでは、年長者が若者の額に赤い「ティカ」（米、ヨーグルト、赤色の粉）をつけます。

ヒンドゥー教において、額という場所は「第三の目」とも呼ばれ、神聖なものという考えがあります。

額にティカを塗るという行為は、相手に対して敬意を示し、幸福を祈るという意味があります💖

ダサイン初日には、ジャマラ（とうもろこしや大麦）の種まきと育成をします。このジャマラは、首にかける飾りとしても使われます。これは豊作や良好な気候、繁栄を祈願し、繁栄と健康に対する女神ドゥルガーを祝福するためです🙏



通訳スタッフからの写真！

豪華な料理がたくさん★

お祭りなので、料理は豪華なものばかり👉

伝統的な料理である、ヤギ肉料理、セルロティ（米粉のドーナツ）、チウラ（平らに潰した米）ダヒ（ヨーグルト）やアチャール（漬物）を食べます。

祭りの期間は女神ドゥルガーの勝利を祝うために、動物の血を捧げる儀式が行われます。（今は都市部では行われなくなったようです）特にダサイン8日目「マハーアシュトミ」は「動物の犠牲の日」とされ、高価な**ヤギや鶏・水牛**などが生贄として捧げられます🐏

血は神聖な供物とされ、新鮮な血を捧げることが重要と考えられています。生贄にされた動物は「プラサード（神聖な食べ物）」として家族や親戚と分け合い、感謝して食べられます。

社会的にも大きな影響を与える「ダサイン」は、日本ではまだまだ知名度が低いですが魅力がたっぷり💖ダサインおめでとうございました！

※写真は掲載許可をもらっています。

日本のお菓子を食べ比べ！！

10月31日はハロウィン🎃

技能実習生の母国であるベトナムやインドネシアはハロウィンを祝う風習はありませんが、ハロウィンの日に子供たちが「トリック・オア・トリート」と言いながらお菓子をもらう風習にちなんで今回は日本のお菓子を食べ比べてもらいました！！
技能実習生に人気のお菓子は一体どれなのでしょう？それでは、実食スタート！！

今回食べてもらうお菓子はこちら！！



1. キットカット 濃い抹茶



今回は日本限定の抹茶味を試してもらいました。
「これは美味しい！」と全員大絶賛！
キットカットはイギリス発祥のお菓子ですが、日本には40種類以上のフレーバーがあり、母国では日本のお土産として人気があるそうです🍵

2. ハイチュウ イチゴ味



「これは何ですか？」と見た目からどんな食べ物か想像がつかない様子だったハイチュウ。果たしてお味は…？フルーツの甘さと柔らかい食感が高評価！
リンさんは一番気に入ったとのこと🍷

リンさん
イチ押し！

3. チロルチョコ きなこもち

「う〜ん…なんか不思議な味と食感…私は苦手かも」とチャウルさん（真ん中）、アユさん（右）からは不評…チョコとお餅の斬新な組み合わせと初めて食べたきな粉味が口に合わなかったようです。
一方で、「ミルクの風味があって甘くて美味しい！」と高評価な人もおり、意見が分かれました🍷



技能実習生人気

NO.1!!

4. カットよっちゃん



「うわ！すごい臭い！」「酸っぱい！」と残念ながらほとんどの人から低評価という結果に☹️サトリヨさん（真ん中）からは「酸っぱくてお酒に合いそう！」と高評価。

5. じゃがりこ サラダ味



「美味しい！一度食べると止まらない味！」と満場一致で高評価！！中には「これをおかずにご飯が食べられそう！」という斬新な感想も（笑）後でどのお菓子が一番美味しかったか聞いたところ、じゃがりこが人気 NO.1 でした☺️

6. 柿の種



こちらもかなり意見が割れました！
「辛くて大人な味…私はあまり好きじゃないかな」とチャトルさん。（右）一方、サトリヨさん（真ん中）からは「少し辛くて美味しい！わさび味も食べたことあるけど、それも美味しかった！お酒に合いそう！」と高評価！

7. うまい棒 コーンポタージュ味



ベトナム、インドネシアともに「母国にも似たようなお菓子があります！」とのこと！
軽い口当たりとほんのり甘いコーンポタージュ味が好評！！

8. ねるねるねるね

最後は知育菓子の「ねるねるねるね」を作って食べてもらいました！
自分で作って食べるお菓子は初めてとのこと！気になるお味は…？

これはアイスクリーム？



完成☆



「酸っぱくて甘い！子供が好きそうな味で美味しい！」となかなかの高評価！知育菓子の味が「子供が好きそうな味」だと感じるのは万国共通のようです☺️（笑）



いかがでしたか？日本ではどれも人気のお菓子ですが、中には口に合わないものや意外な感想が寄せられたものもありました☹️技能実習期間中に色々なお菓子を食べて是非お気に入りのお菓子を見つけてほしいです！

協力してくれたみんなありがとう！



特定技能制度

ワンポイント解説

本日のテーマ👉 特定技能1号 通算在留期間について

在留資格「特定技能1号」の通算在留期間は原則5年以内です。通算在留期間には、在留中の就労していない期間や再入国許可による出国期間も含まれます。ただし、通算在留期間に含まれない期間もあります(下記①～③)。

この期間の除外を希望する場合は、5年満了の概ね3か月前までに申請(※1)し、資料により期間が確認でき、相当の理由があると認められる場合に許可されます。

(※1) 当該期間に応じた、在留資格認定証明書交付申請、在留資格変更許可申請又は在留期間更新許可申請

✅ 通算在留期間のルール

原則として5年間の在留が認められています。
この「通算在留期間」には、以下のような期間も含まれます。

- ・在留中の就労していない期間
- ・再入国許可による出国期間
(みなし再入国も含む)
- ・特定活動(「特定技能1号」への移行を希望する場合の在留資格)での在留期間



❌ 通算在留期間に含まれない期間

以下のような事情がある場合は、通算在留期間に含まれません。

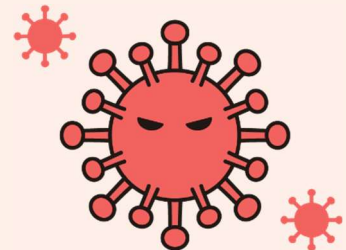
- ① 新型コロナウイルス感染症などのやむを得ない事情により再入国できなかった期間
- ② 産前産後休業・育児休業期間
- ③ 病気・怪我による休業期間



《通算在留期間に含まれない期間の要件の概要》

① 新型コロナウイルス感染症などのやむを得ない事情により再入国できなかった期間

再入国許可(みなし再入国許可を含む)で出国したものの新型コロナウイルス感染症などのやむを得ない事情により、再入国できなかった期間中を指します。



② 産前産後休業・育児休業

👤 産前産後休業期間とは…

労働基準法に基づく産前産後休業のこと



👤 労働基準法に基づく産前産後休業

- ・産前休業: 出産予定日の前の6週間
(多胎妊娠の場合は14週間)
- ・産後休業: 出産後の8週間

👤 育児休業期間とは…

育児休業・介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく育児休業期間において、1号特定技能外国人としての活動が行えない期間を指します。

👤 育児・介護休業法に基づく育児休業

- ・子どもが1歳になるまで
- ・保育所などに入れない場合は、1歳6か月まで。(再延長で2歳まで)



③ 病気・怪我による休業

💖 病気・怪我による休業期間とは…

特定技能制度の適正な運用を図る観点から、病気・怪我による休業期間が原則1年以下(※2)であり、1号特定技能外国人としての活動が行えない期間を指します。



(※2) 労災による病気・怪我に起因する休業の場合はその事情に鑑み、休業期間が3年以下

📍 ただし、休業期間は、連続した1か月を超える期間である必要があります。

対象外の例

- ・体調不良等を理由として数日間自宅で療養する場合
- ・断続的な通院により業務が行えない場合



特定技能制度

ワンポイント解説

前ページの通算在留期間除外のほか、**通算在留期間を延長して6年とする措置**が図られました。

特定技能2号評価試験等に不合格となった1号特定技能外国人のうち、一定の要件を満たしていて、5年満了の概ね3か月前までに在留期間更新許可申請をし、在留を続ける理由があると認められる場合は、**通算在留期間5年を超えて最大6年まで滞在**できます。



要件

- ・「特定技能2号」への移行に必要な全ての試験について、合格基準点の**8割以上の得点**を取得していること（不合格となった試験の受験日は問われません）
- ・本人が再受験の意思を誓約していること
- ・試験等に合格した場合、速やかに「特定技能2号」の在留資格変更許可申請を行うこと
- ・試験等に合格できなかった場合、速やかに帰国すること
- ・特定技能所属機関が引き続き雇用する意思があること
- ・特定技能所属機関が合格に向けた指導・研修・支援等を行う体制があること

現時点では以下分野が対象です。

- ✂ **ビルクリーニング分野**
- 🏭 **工業製品製造業分野**
- 🌾 **農業分野**
- 🐟 **漁業分野**
- 🍽 **飲食料品製造業分野**
- 🍴 **外食業分野**

上記以外の分野については、合格基準点の8割以上の得点を取得していることが証明できないため、現在調整中とのことです。

試験結果通知書の確認方法については、出入国在留管理庁 HP「通算在留期間」に記載の＜試験結果通知書サンプル＞よりご確認ください。



なお、特定技能1号の通算在留期間を確認したい場合、出入国在留管理局が保管する「出入（帰）国記録」を開示請求して確認する方法があります。

通算在留期間（出入国在留管理庁 HP）
https://www.moj.go.jp/isa/10_00233.html

出入（帰）国記録の開示請求について
<https://www.moj.go.jp/isa/publications/privacy/record.html>

ふかぼり 育成就労制度

今月のテーマ 育成就労実施者

本コーナーでは、育成就労制度の解説や最新情報をお伝えしていきます。
今月は、育成就労実施者(育成就労外国人の受入れ企業)について解説します。

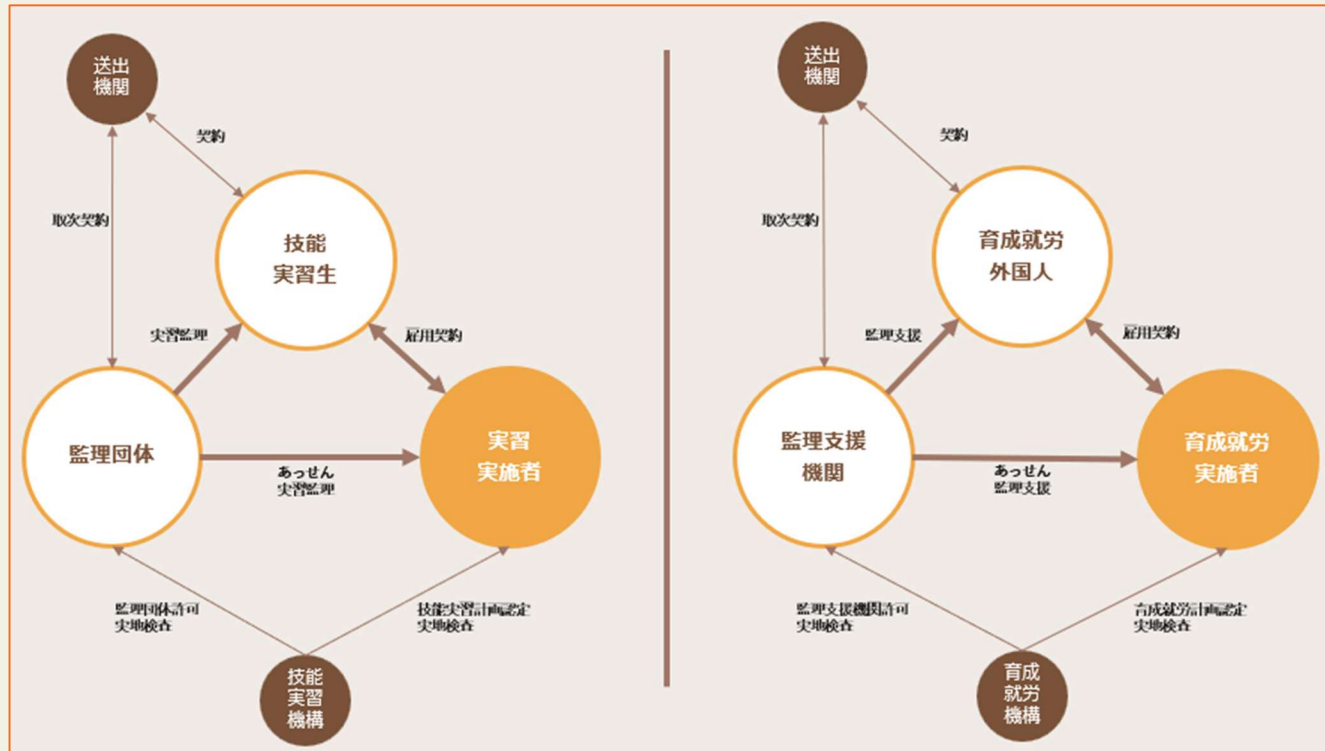
※本原稿は、2025 年 10 月 24 日時点で公表されている情報を基に作成しています

関係者図

育成就労制度でも、各当事者の役割や関係性は基本的に技能実習制度を踏襲されています。
技能実習制度での『監理団体』『実習実施者』『技能実習生』『送出機関』などの枠組みや、機構による計画認定・実地検査や監理団体によるあっせん・監査といった流れは、育成就労制度でも大きく変わりません。

ただし、制度の変更にもとない各当事者の名称が一部変更されています。例えば、『技能実習生』は『育成就労外国人』に名称が変わります。『実習実施者』は『育成就労実施者』に、『監理団体』は、『監理支援機関』に変更されます。

制度比較図 (左：技能実習制度 右：育成就労制度)



育成就労実施者の要件

育成就労実施者は、**育成就労計画認定基準に適合していること**、そして**欠格事由に該当しないこと**が基本的な要件です(分野によっては上乗せ基準が定められます)。

具体的な要件は数多くありますが、技能実習制度と異なる主なポイントは以下のとおりです。

従事させる時間全体のうち必須業務は全体の 3 分の 1 以上

技能実習制度では2分の1以上でしたので、より多様な業務範囲に従事することが認められます。
あらかじめ育成就労計画を策定して、計画に従って育成就労を実施することとなります。

分野別協議会に加入していること

特定技能制度と同様の要件が追加されます。育成就労外国人を受け入れる前にあらかじめ協議会に加入します。

過去 1 年以内に非自発的離職者を発生させていないこと

こちらも特定技能制度と同様の要件が追加されます。非自発的離職は会社都合の解雇等を指し、対象には日本人の職員も含まれます。

育成就労を行わせる体制

育成就労制度でも、『育成就労責任者』『育成就労指導員』『生活相談員』といった担当者の選任をします。
基本的な体制や役割分担は技能実習制度を踏襲しています。

育成就労責任者 育成就労の全体管理・監督を担当

育成就労指導員 現場での技能指導を担当

生活相談員 育成就労外国人の生活面での相談や助言を担当

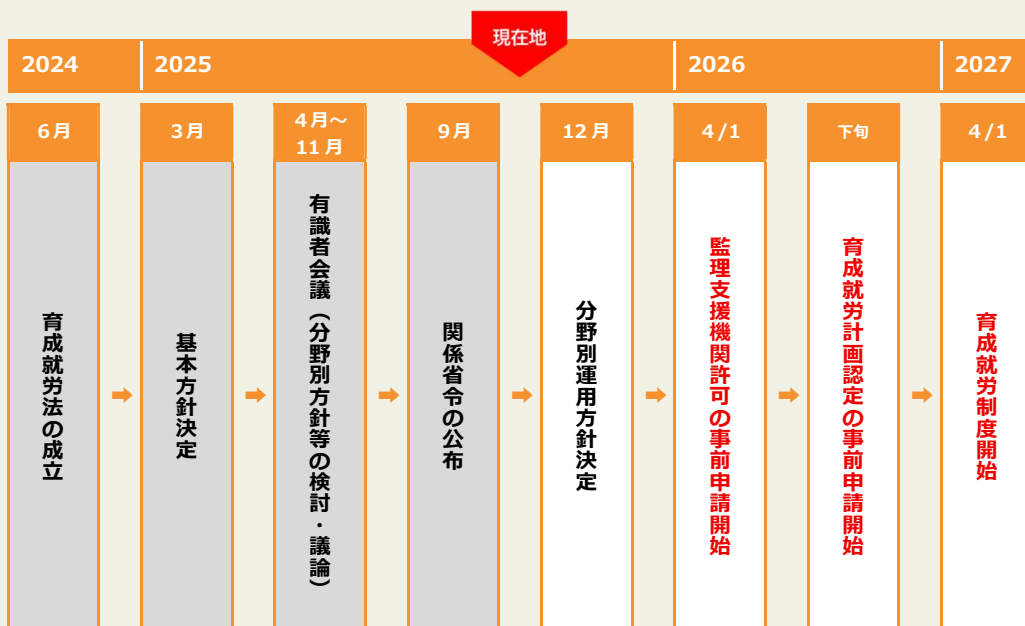
技能実習制度と異なるポイントは、『育成就労責任者』だけでなく『育成就労指導員』『生活相談員』の方も
3年ごとの講習の受講が必要となることです。

制度比較図（左：技能実習制度 右：育成就労制度）



なお、育成就労制度の開始日が **2027 年4月1日** となることが法令の成立によって決定しました。

2026 年の下半期には育成就労計画認定申請の受付が開始すると考えられていますので、
2026 年春以降には、採用面接などの育成就労外国人の受入れに向けた活動が本格化することとなります。



先駆け！DX 塾

このコーナーでは DX 化に関する業務効率のお役立ち情報を中心にお伝えいたします。
2025 年10月の内容は・・・

ネットワーク環境を未来対応に！AI 時代に備えるハブ選び

●ハブとは？

さまざまな場面で使われ、意味がわかりにくいハブですが、IT の分野では1つの接続を増幅し、複数の機器へ接続できるようにする機器を指す言葉です。ネットワーク以外にも、USB ハブなど、デバイスに接続できる機器を増やせるアイテムに対してもハブという用語を使うことがあります。

今回お話するハブとは、複数の端末をネットワークに接続するための機器のことで「スイッチングハブ」のことです。 ※厳密には「ハブ」という名称は「スイッチングハブ」だけではありませんが、現在ほとんどが「スイッチングハブ」といっても差し支えない状態ため、省略して「ハブ」と呼ばれています。



●なぜ今、ハブの見直しが必要なのか？

DX や AI 活用が進む中、ネットワークに流れるデータ量は急増しています。

その中で全ての情報が通ることになるハブの規格が古いと、**全ての機器で行われるデータの送受信が遅くなってしまいます**。そうすると、どんなに処理速度が早い機器や PC を設置してもデータ自体がこなれば処理が遅いまです。

今こそ、ハブを最新規格に対応し、安定した通信環境を整え、業務の効率化を目指しましょう。

●ハブの規格について

ハブには大きく分けて以下の通信速度の規格があります。

※通信速度以外にも給電機能など様々な機能ごとの違いがありますが、今回は速度のみの違い

代表的な規格	最大速度	筆者主観でのおすすめ
10BASE-T	10Mbps	もう販売の無い古い型ですので見つけ次第交換です
100BASE-TX	100Mbps	個人ならギリギリ使用可、ビジネスでは難しい速度かと
1000BASE-T	1Gbps	現在の主流はこの規格のためおすすめです
2.5GBASE-T	2.5Gbps	通常 PC 業務では過度？今後を見据えて投資でも可
5GBASE-T	5Gbps	サーバー管理など専門色強めの速度になります
10GBASE-T	10Gbps	同上

※以下規格は割愛いたします

弊組合でも直近でもパソコンの入れ替えをさせていただいた際に、ネットが遅いとお声をいただき、調査したところ古いハブが原因ということがありました。

もし新しい機器やパソコンにしたのに処理や接続が異常に遅いと感じるようであればハブが原因かもしれません。また、ハブ以外にも様々なネットワークの要因で遅くなることがございます。

気になる場合は弊組合で環境調査も行っておりますのでお気軽に以下までご連絡ください。

互敬クラウド協同組合 DX サポート課担当(TEL:027-381-8291)

<2026 年度入社>内定式を行いました！

2025 年 10 月 1 日（水）に 2026 年度入社予定の内定者を迎え、内定式を執り行いました。

当日は、弊組合の理念や今後の展望を共有するとともに、内定者同士の懇談の場も設けられ、終始和やかな雰囲気の中で進行しました。フレッシュな顔ぶれに、職員一同も自然と笑顔がこぼれるひとときとなりました。

弊組合では、内定者が安心して社会人としてのスタートを切れるよう、入社までの期間も継続的なフォローを行ってまいります。新しい仲間を迎える準備を進めながら、今後もより良い組織づくりに取り組んでまいります。引き続き、皆さまのご支援をよろしくお願いいたします。

たかさき産業祭 2025 に出展します

互敬クラウド協同組合は、2025 年 11 月 15 日（土）～16 日（日）に開催される『たかさき産業祭 2025』に出展いたします。当日は、外国人技能実習生・特定技能外国人の受入事業に関するご紹介のほか、電子供給機の実機操作体験、DX 商材の展示を予定しております。

■たかさき産業祭 2025■

日程 2025/11/15（土）・16（日）

時間 10：00～17：00 ※16 日は 16：00 まで

会場 高崎問屋街センター展示ホール〈ビッグキューブ〉

住所 〒370-0006 群馬県高崎市問屋町 2-7

入場無料

<https://takasaki-sangyousai.jp/>

皆様のご来場お待ちしております！

お知らせ

マイクロソフト社製品のサポート終了によるパソコン使用業務への影響について

マイクロソフト社より、2025 年 10 月 14 日よりマイクロソフト社製品のサポート終了または廃止となることが発表されました。サポート終了後は、セキュリティ更新プログラムや技術サポートが提供されなくなり、パソコン業務に支障を生じる可能性が予想されます。以下の製品が対象となりますので、サポート終了前に、ご使用パソコンのソフト環境をご確認ください。

<マイクロソフト社のサポート終了製品一覧>

1. Office 2016 (Windows)
2. Office 2019 (Windows)
3. Windows 10 (Home, Pro, Enterprise, Education, IoT Enterprise)
4. Windows Server 2012/R2

弊組合では、共同購買事業にて組合員様の DX（デジタルトランスフォーメーション）化推進をサポートしています。

複数企業のシステムを構築・保守の経験を持つ職員が在籍しており、無料で現状の環境確認をすることが可能です。

環境確認のご希望がありましたら弊組合 DX サポート課（TEL：027-381-8291）までお気軽にご相談ください。