GOKEICLOUD通信

2026 10月号 Vol.22



特集

技能実習生のふるさとをのぞいてみよう！

母国の魅力をお届け！

- 育成就労　対象業務の拡大案に注目！
- 全国で最低賃金引上げ 群馬県は57円アップ
- インドネシアで入国前結核検査開始へ

e-Motion 互敬
互敬クラウド協同組合

2026 10

キラリ☆
技能実習生!

PICK UP!

NYUKOKUGO KOSHU DAYORI

入国後講習だより

入国後講習中の技能実習生を紹介するコーナーです◎



ドゥックさん

出身国：ベトナム
地域　：フート





イダさん

出身国：インドネシア
地域　：ケンダル





ルンゲルさん

出身国：ネパール
地域　：カトマンズ



世界を覗いてみよう！

技能実習生のふるさと紹介

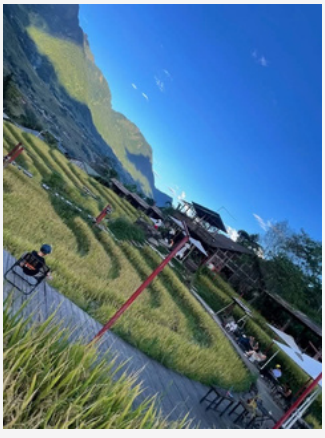
ベトナム・インドネシア・ネパール出身の実習生に、母国の魅力を教えてもらいました！

入国後講習中の技能実習生に、自分の国やふるさとの魅力について聞いてみました。
おすすめの観光地や食べ物、伝統行事など、それぞれの国ならではの魅力がたくさんあります。
今回は主に技能実習生本人から提供してもらった写真とともにご紹介します。

おすすめの場所

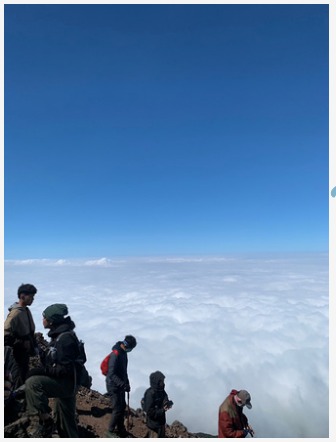
ベトナム

サパはとてもきれいなところです。
山がたくさんあって、景色がとってもきれいです。
冬には雪が降ることもあります。
ファンシーパンという高い山があり、
「インドシナの屋根」と言われています。
ぜひ行ってみてほしいです。





インドネシア



スラメット山とクルグセウ滝がおすすめです！とてもきれいで涼しいです

ネパール

ポカラにあるフェワ湖がおすすめです。



母国のおすすめ料理

インドネシア

SOTO（ソト）は一番好きな料理です！
味はおいしくて少し塩辛いです。



ベトナム





ベトナムの伝統料理バインチュンです。
テト（お正月）のときに、家族で作ります。
もち米と緑豆の香りがとてもいいです。

ネパール

タカリセットです。すこしからいですが
おいしいです！



母国のお祭り

ベトナム

フン王祭りが有名です！
フン王は、ベトナムで最初の国を作った王様といわれています。ベトナム人はフン王をとても大事にしています。お祭りは毎年旧暦の3月10日に行われて、幸せや平和をいのります。





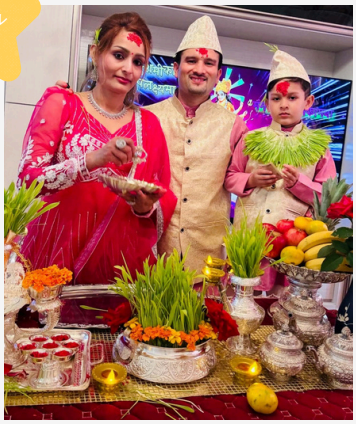
インドネシア

有名なのはレバランとニュピです。
レバランはイスラムのお祭りです。
断食明けを家族や友達と祝います。
ニュピはヒンドゥーのお祭りでバリ島でおこなうお正月です。

実習生からのコメント

ネパール

ダサイン祭りが有名です。
毎年9月から10月頃に行われ、多くの人が故郷へ帰って家族や親戚とすごす、大切なお祭りです。



私たちの母国にはたくさんのおいしい食べ物や
観光地があります。
日本人の皆さんには、ぜひ母国を見てほしいです！

日本では、日本語を長く勉強をして、
ルールを学び仕事を頑張りたいです。
N1合格が目標です！



技能実習生の入国当日に密着！

今回はインドネシアから来日した技能実習生を迎えるため、空港でのお迎えから入寮説明までの様子に密着しました。
技能実習生が安心して日本での生活をスタートできるようサポートする、組合職員の1日をご紹介します！

6:00

組合を出発！

6時に組合を出発！
成田空港へ向かいます✈️

Let's Go



9:00

成田空港に到着！



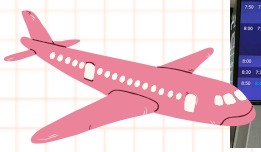


9:30

技能実習生と合流！

ARRIVALS

この日は6名が入国！
長時間のフライトを終え、少し緊張した表情でしたが、
次第に「やっと日本に着いた！」と笑顔も見られました。





ようこそ日本へ！



＼ SAで休憩☕ ／



13:00

組合に到着！

組合到着後、宿舎に荷物を運び、弊組合職員から
入寮説明を受けます。
寮生活や講習中のルールについて説明しました。
みんな真剣な面持ちで説明を聞いていました！





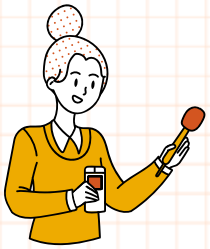
いよいよ日本での
生活スタート！

入国した技能実習生にインタビュー！



今回入国した6名に日本へ来る前の気持ちや今後の目標について聞いてみました！

①日本へ来る前はどんな気持ちでしたか？
②日本に着いて最初に驚いたことは？
③日本で楽しみにしていることは？
④3年間の目標を教えてください！





ノヴァルさん

①日本へ来る前は楽しみでした。でも、少し心配でした。
②日本の街はとてもきれいで、みんなルールをよく守っているので驚きました。
③日本の文化を体験したり、いろいろなところへ行ったりしたいです。
④仕事を頑張りながら日本語がもっと上手になりたいです。そして、仕事の知識や経験をたくさん身に付けたいです。

①日本へ来る前、私はとても楽しみでした。早く仕事をしたくて、日本の文化も知りたかったです。
②日本に来て最初に驚いたことは文化やマナーです。街もとてもきれいです。
③仕事や日本の文化を経験することを楽しみにしています。
④3年間、仕事をしながら日本の文化を学びたいです。たくさんのことを経験して知識を増やしたいです。



ライカンさん



アルヴィンさん

①日本へ来る前はとてもわくわくしていました。日本で働いたり、勉強したり、旅行したりすることを心から楽しみにしていました。
②日本はとてもきれいで景色もきれいでした。そして道があまり混んでなくて、電車やバスも時間どおりでした。
③日本で働いたり、勉強したり、いろいろな場所へ旅行したりすることを楽しみにしています。
④日本語能力試験N3に合格したいです。そして日本語を上手に話せるようになりたいです。日本でいろいろな経験をして帰国した後、その経験を自分の仕事に活かしたいです。

①ついに日本に来られてとても嬉しかったです。
②道路を走っているトラックがとてもきれいで驚きました。
③日本語が上手になりたいです。
④日本語能力試験N4に合格したいです。



ナンダルさん



ハニフさん

①少し不安もありましたが、新しい生活や仕事が始まるのでとてもわくわくしていました。
②街がとてもきれいで、交通機関や時間がとても正確なことに驚きました。
③日本の四季の景色を楽しむことや、美味しい日本料理を食べることが楽しみです。
④仕事をしっかり覚えて会社に貢献し、日本語能力試験N3に合格することです。

①あまり不安はありませんでした。
②セルフレジやゴミがほとんどないことに驚きました。どこでもきれいに見えます。
③いろいろな食べ物を食べたいです。すしとかさしみとか食べたいです。
④日本語能力試験N3かN2を受けたいです。



ガリーさん

6名とも日本での生活に大きな期待を抱いている様子でした！ 街のきれいさや時間の正確さに驚く声が多く、日本語学習への意欲も感じられました。これから始まる日本での生活が実りあるものとなるよう、職員一同サポートしてまいります！

ふかぼり 育成就労制度

今月のテーマ　育成就労の対象となる業務の拡大案 ほか

本コーナーでは、育成就労制度の解説や最新情報をお伝えしていきます。
今月は、2026年９月９日に開催された、「第14回特定技能制度及び育成就労制度の基本方針及び分野別運用方針に関する有識者会議」等の最新情報をお届けします。

本記事は2026年10月１日時点で公表されている情報を基に作成しています

第14回有識者会議　対象業務の拡大案

2026年9月9日の第14回有識者会議で、育成就労制度と特定技能制度の分野別運用方針について、改正に向けた検討資料が示されました。育成就労では、工業製品製造業をはじめとする既存分野で、対象となる業務や育成する技能を増やす案が挙がっています。いずれも現時点では検討案であり、追加が決定したものではありません。

工業製品製造業

業務区分「板ガラス加工」「ガラス溶融成形」の追加

板ガラス加工の育成イメージについては、1年目にガラスや使用材料の特性、安全な取扱い、加工準備などの基礎を学びます。2～3年目には作業手順の理解を深め、加工から品質検査・容器詰めまでの一連の作業を実践できる技能の習得を目指します。ガラス溶融成形では、「ガラス容器製造」と「ガラス容器品質管理」を、それぞれ育成する技能として設定する案が示されています。

既存の業務区分への対象業務・主たる技能の追加

業務区分	追加案
機械金属加工	「航空機部品組立て」の業務を追加し、主たる技能としても追加
機械金属加工・電気電子機器組立て	「真空成形」の業務を追加し、主たる技能としても追加
紙器・段ボール箱製造	「貼合工程（上流工程）」「貼合工程（下流工程）」の業務を追加し、主たる技能としても追加
縫製	「手袋製造」の業務を追加し、主たる技能としても追加
機械金属加工・電気電子機器組立て	「フィルム加工（ドライラミネート）」「フィルム加工（押出ラミネート）」 「フィルム加工（スリット）」「フィルム加工（製袋）」 「フィルム加工（フラットヤーン）」を主たる技能として追加
金属表面処理	「バフ研磨」を主たる技能として追加
陶磁器製品製造	「タイル製造」「衛生陶器製造」を主たる技能として追加

建設

○ 「建築」の業務区分に「エクステリア施工」と「ブロック建築」を主たる技能として追加

飲食料品製造業

○ 「飲食料品製造業」の業務区分に主たる技能として「豆腐製造」を追加
○ 対象となる事業所の産業分類に「塩製造業（食塩製造業に限る）」を追加

その他の分野

○ **漁業分野**において、「水産物産地卸売市場業」の業務区分の追加
○ **航空分野**を育成就労産業分野として設定し、「空港グランドハンドリング」の業務区分を設定
　この案が決定した場合、育成就労産業分野は17→18分野となります。

（補足）
- 分野：工業製品製造業、建設などの産業分野
- 業務区分：その分野で外国人が従事できる業務の範囲
- 主たる技能：育成就労制度で、業務区分の範囲内に設定して計画的に育成する技能の単位（業務時間全体の1/3以上行わせる）

第14回有識者会議　特定技能「外食業分野」の動き

受入れ見込数超過を見据えた受入れ停止措置

特定技能1号の外食業分野では、受入れ見込数の上限である5万人に達すると見込まれたため、2026年4月13日から受入れを制限する措置が取られています。
同日以降に受理された在留資格認定証明書交付申請は不交付、在留資格変更許可申請は原則不許可という取扱いです。
ただし、すでに外食業分野の特定技能1号で働く人が同分野内で転職する場合の変更申請は、別の取扱いとなります。
在留期間更新許可申請も、引き続き審査されています。
9月の有識者会議で示された資料では、受入れ再開の時期は未定です。

外食業で働く外国人材の内訳

外食業で働く外国人材の内訳が資料として示されました。
外食業の従業者約413万人のうち、外国人労働者は約27.3万人であり、在留資格別の内訳は下記のとおりとなります。

・留学生等　約13.9万人
・永住者等　約4.9万人
・特定技能　約4.8万人

従業者全体に占める特定技能の割合は約1%、外国人労働者全体のうち約17.6%となっており、今回の受入れ停止措置による影響の程度を統計資料から示しています。

（参考）2022年の製造業分野での受入れ停止措置の事例

受入れ見込数を超え、認定証明書の交付が停止された例は過去にもあります。2022年4月、当時の「産業機械製造業分野」では、特定技能1号の在留者数が受入れ見込数 （5,250人）を超え、認定証明書の交付が一時停止されました。

その後、同分野を含む製造3分野の統合が決まり、2022年5月25日に関係省令等が施行されました。
これにより旧「産業機械製造業分野」を対象とした停止措置が失効し、統合後の新分野の受入れ見込数（31,450人）の範囲で受入れが可能になりました。

また、同年8月30日には、政府が各分野の受入れ見込数を見直しました。統合後の製造分野では、受入れ見込数が31,450人から49,750人へ、18,300人引き上げられました（※）。経済産業省は、コロナ禍の影響で製造業界の需要が拡大し、特定技能外国人の受入れが大幅に増えたことを引上げの背景として説明しています。

（※）なお現在の工業製品製造業分野の受入れ見込数は特定技能1号199,500人、育成就労119,700人です。

第14回特定技能制度及び育成就労制度の基本方針及び分野別運用方針に関する有識者会議（出入国在留管理庁）
https://www.moj.go.jp/isa/03_00202.html

外食業における外国人材の受入れ状況
https://www.moj.go.jp/isa/content/001470104.pdf

育成就労外国人の給与、租税条約による免税は原則対象外

出入国在留管理庁ホームページの「育成就労制度Q&A」が更新され、給与の課税関係に関するQ81が追加されました。

技能実習制度の場合、一部の国から来日する技能実習生には、租税条約により給与が免税となるケースがありますが、育成就労外国人が受け取る給与は、原則として租税条約の免税規定の対象とならず、所得税の課税対象になるとしています。この場合、住民税も同様に課税対象です。

（参考）技能実習制度における租税条約の概要

・ベトナム：原則どおり課税
・中国：生計、教育又は訓練のために受け取る給付又は所得は免税
・フィリピン：年間1500米ドルを超えないものは免税（3年間に限ります）（所得税に限る。）
・インドネシア：年間60万円を超えないものは免税（5年間に限ります）
・タイ：5年を超えない期間内の実習に係る所得は免税（その所得が生計及び教育に必要な収入を構成する場合に限ります）（所得税に限る。）
・スリランカ：年間36万円を超えないものは免税（所得税に限る。）

育成就労制度Q&A（出入国在留管理庁）
https://www.moj.go.jp/isa/applications/faq/ikusei_qa_00002.html

税金の免除に関するお知らせ（外国人技能実習機構）
https://www.otit.go.jp/upload/docs/200925-1.pdf

GOKEI PHOTO GALLERY

Date：
2026 October

技能実習生や特定技能外国人、組合職員が食べたもの、面白いと思ったもの、学んだこと...etc.を掲載するコーナーです！



国籍：インドネシア
ライカンさん

私と友だちがスラメット山に登ったときの写真です。

国籍：ネパール
ルンゲルさん

母国の友人との写真です。





国籍：インドネシア
ドウィさん

友達と一緒にお店に行って服と靴を買いました。

国籍：インドネシア
ノヴァルさん

たかさき駅で写真をとりました。
くだもののおみせがありました。
メロンを買いました。







組合職員　ありんこさん

北海道旅行に行ってきました！
美瑛のお花畑が綺麗でした🌷





組合職員：わしさん

趣味のきのこの写真を撮りに
野尻湖まで行ってきました！
秋はきのこのシーズンなので
たくさん生えていました🍄





先駆け！DX塾

DXに関する業務効率化のお役立ち情報をお伝えいたします！

10
Oct.2026

その照明、切れたら交換できますか？

＼「2027年問題」＝「LED化必須」／

従来の蛍光灯は2027年末までに、製造・輸出入が段階的に終了します

2027年問題って？

- 蛍光灯には水銀が使用されている
- 環境・健康リスク回避の国際的な規制
- 2026年から種類ごとに製造・輸出入が段階的に禁止、2027年末をもって一般照明用蛍光灯の規制が完了
- 現在使用中の蛍光灯は使うことができる

突然使用禁止ではありません！

何が問題になるの？

- 交換用蛍光灯が入手しにくくなる
- 在庫減少による価格上昇のおそれ
- 照明が切れてもすぐ交換できない
- LED化の工事依頼が集中する可能性
- 店舗・事務所・工場の業務に影響

「切れてから考える」のは**遅い！**

今からできる対策は？

- 建物内の蛍光灯を確認する
- 蛍光灯の本数・形状・型番を記録する
- 照明器具の使用年数を確認する
- LED化済みの場所と未対応の場所を分ける
- 工事が必要か専門業者へ確認する

早めの確認と計画が大切！

—LEDで除菌？明るくするだけじゃない便利な照明へ—

LED照明には、省エネや長寿命だけでなく、便利な機能を備えた製品が数多く開発されています。
例えば、人感センサー付きLEDは、人を感知して自動で点灯・消灯するため、トイレや廊下、倉庫などの消し忘れ防止に役立ちます。調光・調色機能を使えば、時間帯や用途に合わせて明るさや光の色を変更できます。
また、特定波長の光で細菌の不活化を補助する除菌LED照明もあり、会議室や受付、トイレなどでの活用が期待されています。
ただし、除菌LEDには可視光タイプとUV-C紫外線タイプがあります。UV-Cは人体への照射に注意が必要なため、安全機能や使用条件を確認し、用途に合った製品を選ぶことが重要です。

もし気になる点があれば弊組合までお気軽にご相談ください。LEDに関して製品選択や現場確認、工事の見積もり等お手伝いさせていただきます。



お問い合わせ

027-381-8291

e-Motion 互敬
互敬クラウド協同組合



News & Topics

外国人雇用の課題、最多はコミュニケーション

厚生労働省は8月31日、「令和７年外国人雇用実態調査」の結果を公表しました。調査は、外国人労働者を雇用する事業所と、そこで働く外国人労働者を対象に実施したものです。

事業所が外国人労働者を雇用する理由では、「労働力不足の解消・緩和のため」が68.2%で最も多く、「日本人と同等またはそれ以上の活躍を期待して」が56.2%で続きました。

雇用上の課題では、「日本語能力等のためにコミュニケーションが取りにくい」が46.2%で最多となり、前年の43.9%から増加しました。次いで「在留資格申請等の事務負担が面倒・煩雑」が24.8%、「文化、価値観、生活習慣等の違いによるトラブルがある」が22.4%でした。

外国人労働者への調査では、現在の仕事を続けたいと回答した人が81.2%でした。また、過去1年間に日本語学習以外の仕事のための職業訓練・勉強等を行った人は50.4%でした。

厚生労働省「「令和７年外国人雇用実態調査」の結果を公表します」
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_75722.html

地域別最低賃金、全都道府県で改定額を答申

厚生労働省は、2026年度の地域別最低賃金について、全47都道府県の答申額を公表しました。

引上げ幅は54円から65円で、答申額の全国加重平均は時給1,177円。前年度の1,121円から56円の引上げです。
この引上げ額は、1978年度に現在の目安制度が始まって以降、2番目の大きさとなりました。

答申額の最高は東京都の1,280円、最低は宮崎県の1,085円です。最高額に対する最低額の割合は84.8％で、前年度の83.4%から上昇しました。各都道府県の発効日は異なり、10月1日から12月2日にかけて順次発効する予定です。

群馬県では、1,120円とすることが決定しました（1,063円から57円引き上げ）。引上げ率は5.36%で、10月3日から発効します。

厚生労働省「全ての都道府県で地域別最低賃金の改定額が答申されました」
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_75950.html

インドネシアで入国前結核スクリーニング開始へ

厚生労働省は、インドネシアでの「入国前結核スクリーニング」を開始すると発表しました。

この制度は、対象国から日本に入国して中長期間在留しようとする人が、入国前に日本政府の指定する医療機関で検査などを受け、結核を発病していないことを確認するものです。発病していないと判断された場合は「結核非発病証明書」が発行され、在留資格認定証明書交付申請時、または認定証明書を取得せずに申請する場合は査証申請時に提出します。

インドネシアでは2026年11月2日から健診受付を開始し、2027年1月4日から証明書の提出を義務付ける予定です。

対象国の国籍を持つ技能実習生は、条件によりスクリーニングの対象となります。一方、特定技能外国人は当面の間、対象外とされています。

厚生労働省「入国前結核スクリーニング」
https://jpets.mhlw.go.jp/jp/index.html

編集後記



野球少年

気分転換：散歩

朝のルーティン：
コーヒーを飲むこと

つい買うもの：
季節限定のお菓子

最後までお読みいただき、ありがとうございます。

街を歩いていると金木犀の香りを感じ、秋が少しずつ深まっていることを実感します。

秋は過ごしやすい気候である一方、さつまいもや栗など、おいしいものが増える季節でもあります。私も食欲の秋に負けないよう気を付けながら、旬の味覚を楽しみたいと思います。

秋の心地よい季節を、どうぞ楽しみながらお過ごしください。

GOKEICLOUD通信　Vol.22
2026年10月9日発行

【発行元】
互敬クラウド協同組合
高崎事業所

【住所】
群馬県高崎市緑町1丁目8-9 armonia III

【TEL】
027-381-8291

【MAIL】
contact@gokeicloud.jp

【HP】
https://gokeicloud.jp/

e-Motion 互敬

互敬クラウド協同組合

「e-Motion互敬」とは、
デジタル・AIの世界になるにつれて、人との関係も変わってきました。「e-Motion 互敬」は、デジタル・AIと共に思いやりの心を大切にしながら、心を通わせる関係を育んでいくことを目指しています。