

GOKEICLOUD通信

2026 7月号 Vol.19

特集

初めての七夕体験

七夕がっなぐ文化交流



ネパール人技能実習生受入れの流れとポイント

育成就労 | 工業製品製造業分野のJAIM手続きとは

入国後講習中の技能実習生にインタビュー！

七夕に願いを込めて

7月7日は七夕の日 🌸

入国後講習中の技能実習生に、日本の伝統行事である七夕について学んでもらい、短冊へ願い事を書いてもらいました！

短冊に思い思いの願い事を ✨

七夕の由来や、1年に1度だけ会うことができる織姫と彦星の話を説明し、さっそく短冊に願い事を書くことに 📝
一生懸命日本語を調べながらそれぞれの思いを短冊に込めていました 🌸



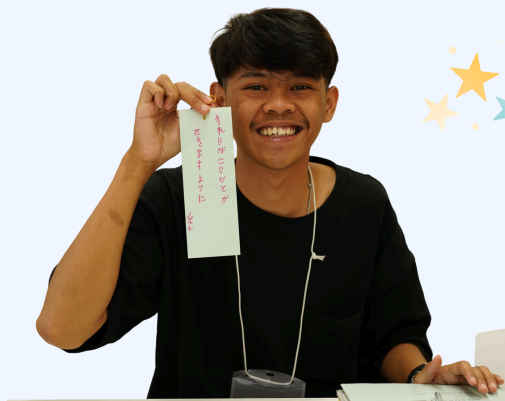
みんなの願い事を
聞かせてもらいました！



ともに「みんなの実習が順調に進みますように」との願い事を書いてくれたベトナム出身のトゥオンさん（左）とハンさん（右）



インドネシア出身のダヌさんは「ゆめをかなえて成功した人になれますように」との願い事を書いてくれました！



インドネシア出身のノヴァルさんの願い事は「きれいな恋人ができますように」とのこと（笑）

七夕飾り作りにも挑戦！！

笹に飾る七夕飾りとして折り紙で織姫と彦星も作ってもらいました！

みんな折り紙を折るのは初めてとのこと🙄見本を見ながら真剣な表情で取り組んでいました！

最後に顔を書くと、それぞれの個性が出た織姫と彦星が完成し「できた！」「かわいい！」などの嬉しそうな声があがりました😊



＼個性豊かな織姫・彦星が完成！／



最後はみんなで飾り付け！

最後にみんなで短冊や七夕飾りを笹に飾りました！！

講習室が一気に華やかになりました🌿

技能実習生からは「楽しかった」「日本の文化を知ることができた」といった感想が聞かれました。

今後も日本で生活をより楽しんでもらえるよう、さまざまな日本文化に触れる機会を提供していきたいです。

みんなの願いが叶いますように🌟



技能実習制度 ワンポイント解説

ネパール大使館申請の手続きの流れ ～ネパール人材の在留手続きに必要な準備について～



技能実習でネパールから人材を受け入れる場合、面接を行うまでに
在日ネパール大使館と、ネパール国内にあるネパール労働・雇用・社会保障省雇用管理局（以下労働省）
の承認をもらう必要があります。
在日ネパール大使館の申請は、現在オンライン申請で行っています。

STEP01



書類準備

STEP02



ネパール大使館
申請・承認

審査期間
2週間程度

STEP03



ネパール労働省
申請・承認

審査期間
2週間程度

STEP04



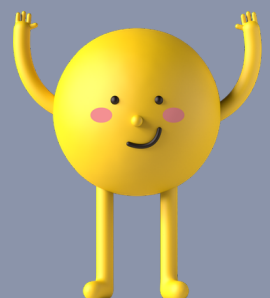
面接・機構への
申請準備開始

必要書類(受入企業でご対応いただくもの)

- ☐ 履歴事項全部証明書(3か月以内のもの)
- ☐ 印鑑証明(3か月以内のもの)
- ☐ 実習先企業沿革
- ☐ 機構参考様式1-1号 申請者の概要書
- ☐ 英語版 雇用契約書
- ☐ 英語版 雇用条件書

書類内容に不備がある場合には
再提出となる場合がございます。

書類準備の際
左記内容のご準備をお願いします。



先駆け！DX塾

DXに関する業務効率化のお役立ち情報をお伝えいたします！

7
Jul.2026

来年から始まる 経済産業省のセキュリティ強化対策

＼「セキュリティ」＝「信頼」／

あれ？この会社、大丈夫かな・・・？と思われたいためには

SCS評価制度って？

- 正式には「サプライチェーン強化に向けたセキュリティ対策評価制度」
- 経済産業省と内閣官房国家サイバー統括室の方針に基づく制度
- 取引先を含めた安全性を高める仕組み
- 令和8年度末頃の施行を目指し整備中

会社と取引先を守る制度です！

どう評価されるの？

- セキュリティ対策を共通基準で確認
- 企業の取組状況を「★」で見える化
- ★3、★4、★5の段階別評価を想定
- ★3は自己評価を専門家が確認
- ★4は第三者評価や技術検証を実施
- ★5はより高度な対策を評価

対策状況が“見える化”！

どんな項目があるの？

- 利用者アカウントの管理
- パスワードの適正管理
- 不審メールや添付の対策
- ウイルス感染を防ぐ対策
- 重要データのバックアップ
- 情報持ち出しルール確認

日々の使い方を評価されます！

— 経産省の対策は来年から、でもサイバー攻撃はいつから？ —

経済産業省では、企業のセキュリティ対策状況を共通の基準で確認する「SCS評価制度」の整備が進められています。制度は来年に向けて準備が進められていますが、サイバー攻撃は制度の開始を待ってくれるわけではありません。

近年は、大企業だけでなく中小企業も攻撃の対象となり、1社の被害が取引先や関係先にまで広がるケースも問題になっています。つまり、セキュリティ対策は「自社を守るため」だけでなく、「取引先に迷惑をかけないため」の備えでもあります。

まずは、不審メールを開かない、パスワードを適切に管理する、共有範囲を確認する、バックアップを取るなど、日々の基本から見直すことが大切です。来年になってから慌てるのではなく、今から少しずつ準備を進めていきましょう。

何からすればよいかわからない場合はお気軽に相談ください。



お問い合わせ



027-381-8291

e-Motion 互敬
互敬クラウド協同組合

ふかぼり 育成就労制度

今月のテーマ 工業製品製造業分野のJAIM手続き

本コーナーでは、育成就労制度の解説や最新情報をお伝えしていきます。

今月は、2026年7月1日に公表された、工業製品製造業分野における育成就労外国人の受入れ手続き、JAIM加入についてふかぼりします。

製造業分野ではJAIMへの手続きが必須になります

工業製品製造業分野で育成就労外国人を受け入れる事業所は、JAIM（育成就労外国人受入事業実施法人）への加入が義務付けられます。

法人単位ではなく、事業所ごとに加入手続きが必要となります。

特定技能制度においても同様にJAIMへの加入が必須となっています。すでにJAIMに加入している場合でも、今後、育成就労外国人を受け入れる予定がある場合には手続きが必要となります。

手続きの受付開始は**2026年8月3日（月）正午頃**の予定です。育成就労制度スタートは来春ですが、機構への育成就労計画認定申請の事前手続きは本年9月1日から動き出しますので、早めのご確認をおすすめします。

「賛助会員」に加えて「育成就労会員」が新設

従来の「賛助会員」に加え、新たに「育成就労会員」区分が設けられます。どちらかの会員区分での入会が必要です。

主な違いは次のとおりです。

項目	賛助会員	育成就労会員
特定技能外国人の受入れ	○ 可能	× 不可
育成就労外国人の受入れ	○ 可能	○ 可能
年会費	60,000～83,000円	6,000円（2026年度は0円）
中小企業割引・団体割引	あり	なし
賛助会員向けサービス利用	○ 可能	× 不可
賃上げ実績の報告義務	必要	不要

特定技能外国人、育成就労外国人のどちらも受け入れる可能性がある、賛助会員向けサービスを利用したいという場合は「賛助会員」、育成就労外国人のみ受け入れる予定の場合は「育成就労会員」を選ぶ、というのが基本の考え方です。

手続きは「今のJAIM会員資格」で変わります

ケース① すでにJAIM賛助会員である事業所

新たな入会手続きは不要です。

育成就労外国人の受入れを予定する場合のみ、会員マイページから「育成就労制度利用申請」を行います。

- 手続き時間：5～10分程度
- 追加費用：なし（引き続き賛助会員年会費のみ）
- 完了目安：約2週間

ケース② これから新規でJAIMに入会する事業所

JAIM入会受付サイトから、事業所単位で入会申請を行います。

育成就労会員の新規入会概要は以下のとおりです。

- 育成就労会員 年会費：一律6,000円（不課税）※2026年度分は0円
- 入会までの目安：2～3か月程度

今後のスケジュール

時期	主な動き
2026年7月下旬～	手続マニュアル・FAQ・解説動画を順次公開
2026年8月3日(月)	JAIMへの育成就労会員入会手続きの受付開始
2027年1～2月	次年度分の年会費請求・支払(期日:2027年2月27日予定)
2027年4月1日	育成就労制度開始/JAIM会員名簿更新(年会費納入済事業所のみ掲載)

JAIM主催による手続案内セミナーが開催されます

【賛助会員向け】

- 日時：2026年7月30日（木）13:00～13:30
2026年8月5日（水）11:00～11:30
- 実施方法：オンライン（Zoom）／定員各500名／参加費無料
- 申込：JAIMマイページからお申込み

【一般向け】（JAIM未入会の事業所等が対象）

- 日時：2026年8月5日（水）14:00～14:30
- 実施方法：オンライン（Zoom）／定員500名／参加費無料
- 申込ページ：https://www.jaim-skill.or.jp/domestic-seminar/202607_02/

GOKEI PHOTO GALLERY

Data :
2026 July

技能実習生や特定技能外国人、組合職員が食べたもの、面白いと思ったもの、学んだこと...etc.を掲載するコーナーです！



Cheers!

国籍：ネパール
ビジャンさん



埼玉県いるとき休みに食べたものです！

友達といっしょに食べた食べものです！とってもおいしかったです(´▽`)

いろいろなことをはなしたのでおもしろかったです♪

国籍：インドネシア
ノヴァルさん

やすみのひ、わたしはともだちと
たかさきへあそびにいきました



国籍：インドネシア
アルヤさん

セカンドストリートで
つりのどうぐをみました。



国籍：ベトナム

トゥオンさん

スーパーへたべものを
かいにいきました 😊



組合職員

レイクトラウトマンさん

毎週釣りに行きます！

大きい魚を狙っています 🐟

先日は大きい魚に竿を折られました



組合職員 わしさん

趣味はきのこの写真を撮ることです
最近シーズンなので毎日きのこを追い
かけています(^_^*)



入国後講習日より

入国後講習中の技能実習生を紹介するコーナーです◎

今月は講習中に特に積極的に発言し、真面目に取り組んでいたネパール実習生2名にインタビューをしました！。o○



ラビンさん タマンさん

日本語の勉強は
楽しいですか？

(タマンさん)

楽しい！先生やさ
しくて、わからな
いときも助けてく
れる！

(ラビンさん)

日本語はとても難
しい。たくさん書
いて漢字や言葉を
覚えました。

日本の食べ物は
食べましたか？

(ラビンさん)

弁当とラーメン！
ネパールには弁当
(の文化) はない
です🍱

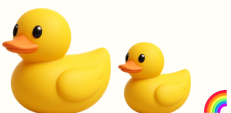
目標はありますか？

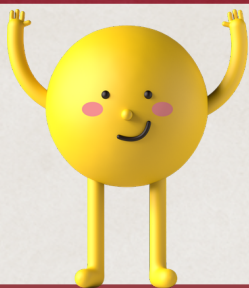
(ラビンさん)

ネパールに戻ったら
餃子のレストランを
開きたいです。

(タマンさん)

特定技能を目指し
ます。家族のため
に頑張ります。





News & Topics

在留許可手数料の大幅見直しに関するパブリックコメントを実施

出入国在留管理庁は、在留資格変更・在留期間更新・永住許可などに係る手数料の見直しに向け、政令改正案等のパブリックコメントを実施しています。今回の改正は、昭和56年以来の大幅な制度見直しとなります。在留外国人数は昭和56年末の約79万人から、令和7年末には約413万人まで増加しました。これを受け、外国人の受入れ環境整備や入管行政の体制強化のため、令和8年10月1日から在留許可手数料の引上げが予定されています。

手数料の変更額は以下のとおりです。

在留許可手数料の額の改定について（改正入管法施行令第25条第1項）

許可	申請方法	改定前の手数料	許可期間	申請方法	改定後の手数料
在留資格変更許可 在留期間更新許可	窓口	6,000円	3月以下	窓口	10,000円
				オンライン	10,000円
	窓口	6,000円	3月超6月以下	窓口	18,000円
				オンライン	15,000円
	窓口	6,000円	6月超1年未満	窓口	25,000円
				オンライン	21,000円
	窓口	6,000円	1年	窓口	33,000円
				オンライン	27,000円
	窓口	6,000円	1年超3年未満	窓口	48,000円
				オンライン	42,000円
	窓口	6,000円	3年以上5年未満	窓口	64,000円
				オンライン	56,000円
	窓口	6,000円	5年以上	窓口	75,000円
				オンライン	65,000円
許可	申請方法	改定前の手数料	許可	申請方法	改定後の手数料
永住許可	窓口	10,000円	永住許可	窓口	200,000円

出入国在留管理庁
https://www.moj.go.jp/isa/applications/resources/10_00001.html

編集後記



956

最近ハマリ中！
好きな具材は白きくらげと魚卵入りの練り物です

いつもGOKEICLOUD通信をご覧いただき、ありがとうございます。

7月に入りましたが、まだ雨模様の日が続いていますね☔
じめじめとした日が続く一方で、気温が高い日も増えていますので、熱中症には十分ご注意ください。

今年もあっという間に半年が過ぎました。下半期も、皆さまのお役に立つ制度情報や最新ニュースをお届けしてまいります。今後ともどうぞよろしくお願いいたします。

GOKEICLOUD通信 Vol.19

2026年7月10日発行

【発行元】

互敬クラウド協同組合
高崎事業所

【住所】

群馬県高崎市緑町1丁目8-9 armonia III

【TEL】

027-381-8291

【MAIL】

contact@gokeicloud.jp

【HP】

<https://gokeicloud.jp/>

e-Motion 互敬

互敬クラウド協同組合

「e-Motion互敬」とは、
デジタル・AIの世界になるにつれて、人との関係も変わってきました。「e-Motion 互敬」は、デジタル・
AIと共に思いやりの心を大切にしながら、心を通わせる関係を育んでいくことを目指しています。

